

SENAT

UCHWAŁA NR 0000 - 55/12

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**

z dnia 27 czerwca 2012 r.

w sprawie

zatwierdzenia efektów kształcenia studiów trzeciego stopnia dla studentów rozpoczynających studia od roku akademickiego 2012/2013)

Na podstawie art. 6 ust.4. Ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. „Prawo o szkolnictwie wyższym” (Dz.U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.), Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 listopada 2011 r. w sprawie Krajowych Ram Kwalifikacji dla Szkolnictwa Wyższego (Dz.U. nr 253, poz. 1520) Senat uchwala co następuje:

§ 1

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku studiów *Ekonomia* na studiach trzeciego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych od roku akademickiego 2012/2013.

§ 2

Senat zatwierdza efekty kształcenia dla kierunku studiów *Nauki o zarządzaniu* na studiach trzeciego stopnia o profilu ogólnoakademickim dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych od roku akademickiego 2012/2013.

§ 3

Efekty kształcenia studiów trzeciego stopnia dla studentów rozpoczynających studia na Wydziale Nauk Ekonomicznych od roku akademickiego 2012/2013 stanowią załącznik nr 1 do uchwały.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z chwilą podjęcia.

Rektor

Prof. zw. dr hab. Bogusław Fiedor

**EFEKTY KSZTAŁCENIA DLA STUDIÓW III STOPNIA
NA WYDZIALE NAUK EKONOMICZNYCH
UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU
ZGODNIE Z KRAJOWYMI RAMAMI KWALIFIKACYJNYMI**

Opis efektów kształcenia na studiach III stopnia na Wydziale Nauk Ekonomicznych obejmuje obszar kształcenia właściwy dla nauk społecznych w dziedzinie nauk ekonomicznych, *w tym z dyscyplin naukowych:*

1. ekonomia
2. nauki o zarządzaniu

1. EKONOMIA

**EFEKTY KSZTAŁCENIA Z ZAKRESU *EKONOMII*
STUDIA TRZECIEGO STOPNIA**

Ogólne cele kształcenia

Ogólnym celem kształcenia jest przekazanie zaawansowanej wiedzy o charakterze ogólnym i wyspecjalizowanej wiedzy w zakresie ekonomii, kształtowanie umiejętności związanych z metodologią prowadzenia badań w dyscyplinie ekonomii, a także kształtowanie profesjonalnych i etycznych postaw oraz kompetencji społecznych. Absolwent będzie przygotowany do prowadzenia samodzielnej pracy badawczej, otwarcia przewodu doktorskiego w zakresie ekonomii oraz poszerzania nabytej wiedzy i doskonalenia umiejętności oraz kompetencji społecznych.

Objaśnienie oznaczeń:

K (przed podkreślnikiem) — kierunkowe efekty kształcenia

W — kategoria wiedzy

U — kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) — kategoria kompetencji społecznych

01, 02, 03 i kolejne — numer efektu kształcenia

SENAT

Symbol	<p style="text-align: center;">Efekty kształcenia dla kierunku studiów <i>ekonomia.</i> Po ukończeniu studiów trzeciego stopnia na kierunku studiów <i>ekonomia</i> absolwent:</p>	<p>Odniesienie do efektów kształcenia w obszarach kształcenia w zakresie nauk społecznych</p>
WIEDZA		
K_W01	Ma zaawansowaną wiedzę o miejscu ekonomii w systemie nauk oraz o jej przedmiotowych i metodologicznych powiązaniach z innymi dyscyplinami naukowymi	
K_W02	Zna metodologię nauk ekonomicznych oraz wybrane zagadnienia z zakresu filozofii nauki	
K_W03	Posiada pogłębioną wiedzę w zakresie współczesnych nurtów ekonomii	
K_W04	Ma pogłębioną wiedzę o znaczeniu kontekstu kulturowego dla kształtowania się instytucji ekonomicznych	
K_W05	Posiada zaawansowaną wiedzę o odniesieniu do wybranych więzi społecznych, uwzględniającą najnowsze osiągnięcia nauki	
K_W06	Posiada wiedzę zaawansowaną o metodach i narzędziach pomiaru oraz modelowaniu zjawisk ekonomicznych i społecznych	
K_W07	Zna metodykę prowadzenia zajęć dydaktycznych w wyższej uczelni	
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	Posiada umiejętności dostrzegania, formułowania i uzasadniania problemów badawczych w ekonomii	
K_U02	Potrafi formułować cele badawcze i hipotezy w ekonomii oraz stosować metody ich sprawdzania	
K_U03	Potrafi posługiwać się metodami i technikami badań naukowych, doskonalić je i modyfikować	
K_U05	Posiada umiejętność prowadzenia dyskusji naukowej, formułowania argumentów i przyjmowania krytycznych uwag	
K_U06	Potrafi interpretować zjawiska społeczne i ekonomiczne oraz proponować rozwiązania konkretnych problemów w oparciu o	

SENAT

	uzyskane wyniki badań	
K_U07	Potrafi przestrzegać przepisów prawa autorskiego w formułowaniu wypowiedzi ustnej, pisemnej, graficznej i innej.	
K_U08	Posiada umiejętność przekazywania wiedzy z wykorzystaniem technik multimedialnych	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Jest przygotowany do prowadzenia samodzielnej pracy naukowej, a także do kierowania zespołem badawczym	
K_K02	Odpowiedzialnie i rzetelnie projektuje, wykonuje i relacjonuje zadania badawcze	
K_K03	Jest przygotowany do uzupełniania oraz doskonalenia wiedzy i umiejętności w wymiarze interdyscyplinarnym	
K_K04	Jest przygotowany do postępowania w sposób profesjonalny	
K_K06	Jest świadomy istnienia etycznego wymiaru w badaniach naukowych	
K_K07	Rozumie potrzebę doskonalenia własnego warsztatu badawczego	
K_K08	Ma świadomość znaczenia etycznego postępowania w działalności gospodarczej oraz w wykonywaniu zawodu pracownika naukowo-dydaktycznego	

2. NAUKI O ZARZĄDZANIU

EFEKTY KSZTAŁCENIA Z ZAKRESU *NAUK O ZARZĄDZANIU* STUDIA TRZECIEGO STOPNIA

Ogólne efekty kształcenia na studiach III stopnia

Absolwent studiów III stopnia z zakresu **Zarządzania**:

- Posiada kompleksową i pogłębioną wiedzę z dziedziny nauk ekonomicznych oraz zaawansowaną i ugruntowaną wiedzę z obszaru nauk o zarządzaniu oraz nauk pokrewnych odnośnie funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej organizacji gospodarczych oraz podmiotów sektora publicznego, funkcjonujących w warunkach globalizacji, integracji europejskiej oraz wielokulturowości w silnie złożonym i turbulentnym otoczeniu,

SENAT

- Posiada głęboką znajomość metodologii nauk ekonomicznych (dogłębnie w zakresie: organizowania badań naukowych, metod gromadzenia i przetwarzania oraz prezentacji informacji, zasad pisania tekstów naukowych – z obszaru zarządzania).
- Poszerzoną wiedzę odnośnie teorii i paradygmatów badawczych opisujących i wyjaśniających przedmiot badań oraz poszczególne problemy występujące w dyscyplinie nauk o zarządzaniu
- Zna nurty badań empirycznych i ich wyników oraz ograniczeń w dyscyplinie nauk o zarządzaniu
- Wykazuje się zdolnością abstrakcyjnego myślenia oraz krytycznego rozumienia wiedzy, pozwalającego na identyfikację, wyjaśnianie, analizę oraz ocenę złożonych procesów i problemów różnych organizacji oraz ich otoczenia, przy wykorzystaniu współczesnych podejść teoretycznych oraz paradygmatów badawczych,
- Posiada zdolność integrowania wiedzy z różnych dziedzin, pozwalającą na stawianie kompleksowej diagnozy sytuacji oraz opracowywania nowatorskich rozwiązań problemów występujących w środowisku organizacyjnym i poza zawodowym,
- Jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa w projektach międzynarodowych realizowanych w środowisku wielokulturowym, przy wykorzystaniu zaawansowanych systemów informatycznych pozyskiwania i przetwarzania informacji
- Wykazuje się umiejętnością uczenia się, umożliwiającą podejmowanie różnorodnych, złożonych programów badań naukowych,
- Wykazuje osobistą pełną odpowiedzialność za własne decyzje, pozwalającą na wypełnianie samodzielnych ról zawodowych i życiowych,
- Zna metodykę prowadzenia zajęć dydaktycznych w stopniu gwarantującym pełne zaspokojenie potrzeb współczesnej szkoły wyższej w tym zakresie.

Charakterystyka szczegółowych efektów kształcenia na studiach III stopnia i ich odniesienia do opisu efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych

Objaśnienia oznaczeń w symbolach:

K – kierunkowe efekty kształcenia

W – kategoria wiedzy

U – kategoria umiejętności

K (po podkreślniku) – kategoria kompetencji społecznych

OS3A – efekty kształcenia w obszarze studiów III stopnia – profil ogólnoakademicki

SENAT

Symbole efektów kształcenia na Kierunku	OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA Po zakończeniu studiów II stopnia na Kierunku <i>Zarządzanie</i> absolwent:	Odniesienie do opisu efektów kształcenia dla obszaru nauk społecznych
WIEDZA		
K_W01	Posiada kompleksową i pogłębioną wiedzę teoretyczną z dziedziny nauk ekonomicznych oraz nauki przedsiębiorstwie	
K_W02	Dysponuje zaawansowaną i ugruntowaną wiedzą z zakresu nauk o zarządzaniu odnośnie funkcjonowania, rozwoju i odnowy strategicznej przedsiębiorstw i podmiotów sektora publicznego	
K_W03	Rozpoznaje i wyjaśnia skutki ekonomiczne, społeczne i organizacyjne różnic kulturowych w skali organizacji i regionów	
K_W04	Zna współczesne koncepcje i metody i narzędzia zarządzania, konkurowania i współpracy pomiędzy organizacjami gospodarczymi i w ramach organizacji	
K_W05	Wyjaśnia istotę koncepcji zrównoważonego rozwoju społeczno-gospodarczego. Uzasadnia praktyczne znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu	
K_W06	Zna i przekłada na konkretne rozwiązania współczesne koncepcje organizacji pracy zespołowej oraz metody podejmowania złożonych (strategicznych) decyzji	
K_W07	Rozpoznaje i wyjaśnia style przywództwa i ich uwarunkowania oraz implikacje dla organizacji i pracowników	
K_W08	Posiada wiedzę odnośnie stosowania zaawansowanych metod ilościowych (statystycznych) i jakościowych, analizy i oceny zjawisk społecznych i ekonomicznych występujących w organizacjach gospodarczych i ich otoczeniu oraz zaawansowane narzędzia informatyczne do gromadzenia, przetwarzania, analizy wykorzystywanych przez nie danych	

SENAT

K_W09	Identyfikuje i wyjaśnia znaczenie procesów restrukturyzacyjnych oraz odnowy strategicznej organizacji. Posiada kompleksową wiedzę na temat projektowania współczesnych struktur organizacyjnych	
K_W10	Zna zaawansowane metody badań w poszczególnych obszarach funkcjonowania przedsiębiorstw oraz posiada wiedzę na temat podstaw metodologii i metodyki badań naukowych oraz zasady tworzenia narzędzi badawczych	
UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	Posiada umiejętność abstrakcyjnego myślenia i krytycznego rozumienia wiedzy, umożliwiającą identyfikację oraz interpretację złożonych procesów i problemów organizacji i jej otoczenia, wykorzystując umiejętność integrowania wiedzy z różnych dziedzin	
K_U02	Potrafi stosować w pracy i w nauce zaawansowaną wyspecjalizowaną wiedzę z zakresu nauk o zarządzaniu (w powiązaniu ze specjalnością)	
K_U03	Potrafi pracować i współpracować w warunkach różnorodności wywoływanej poprzez wielokulturowość	
K_U04	Potrafi zastosować zaawansowane ujęcia teoretyczne i paradygmaty badawcze do diagnozy sytuacji, tworzenia innowacyjnych rozwiązań problemów oraz samodzielnego podejmowania decyzji w zakresie realizacji podstawowych funkcji, procesów i projektów w organizacji, we wszystkich fazach jej życia	
K_U05	Posiada umiejętność integrowania i wykorzystywania wiedzy z różnych dziedzin i dyscyplin w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań konkretnych problemów. Umie identyfikować i strukturalizować problemy badawcze, pozwalające na analizę i wyjaśnianie problemów występujących w organizacjach, oraz ich otoczeniu krajowym i globalnym	
K_U06	Jest przygotowany do aktywnego uczestniczenia w procesach podejmowania strategicznych decyzji przy wykorzystaniu zaawansowanych metod i narzędzi wspomagających te procesy	
K_U07	Posiada umiejętność projektowania i wdrażania systemów doboru, oceniania, motywowania i rozwoju pracowników i menedżerów	
K_U08	Posiada umiejętność modelowania i przewidywania przebiegu zjawisk i procesów w przedsiębiorstwie (organizacji) i otoczeniu przy	

SENAT

	zastosowaniu zaawansowanych metod ilościowych i jakościowych	
K_U09	Potrafi zaprojektować zmiany w organizacji oraz zarządzać nimi. Wykazuje pogłębione umiejętności identyfikowania i rangowania problemów, stosowania innowacyjnych sposobów ich rozwiązywania w celu dokonania optymalnych wyborów strategicznych. Umie zaprojektować i wdrożyć strukturę organizacyjną dla konkretnego przedsiębiorstwa lub innej organizacji	
K_U10	Posiada umiejętność formułowania i rozwiązania złożonych zadań (projektów) badawczych oraz umiejętność zarządzania projektami w skali organizacji krajowych i międzynarodowych przy wykorzystaniu właściwie dobranej metodyki	
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz profesjonalnych umiejętności i wykorzystywania jej do pełnienia różnorodnych ról zawodowych i życiowych	
K_K02	Jest przygotowany do pełnienia roli samodzielnego przedsiębiorcy a także różnych ról menedżerskich oraz brania odpowiedzialności za pracę własną innych, w wymiarze etycznym społecznym.	
K_K03	Jest przygotowany do podjęcia pracy w wielokulturowych środowiskach międzynarodowych przedsiębiorstw (organizacji)	
K_K04	Jest przygotowany do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz profesjonalnych umiejętności w warunkach procesów integracyjnych i globalizacji	
K_K05	Jest przygotowany do komunikowania się z otoczeniem oraz przekazywania swojej wiedzy przy użyciu różnych środków przekazu informacji, w różnych językach, posługując się zaawansowanym słownictwem specjalistycznym zakresu zarządzania	
K_K06	Potrafi kierować złożonymi zespołami interdyscyplinarnymi w środowisku zawodowym i poza-zawodowym	
K_K07	Jest przygotowany do podejmowania samodzielných decyzji w sytuacjach konfliktu społecznego oraz innych sytuacjach kryzysowych	
K_K08	Potrafi brać na siebie pełną odpowiedzialność za realizowane cele i	

SENAT

	zadania zawodowe i życiowe	
K_K09	Jest przygotowany do prowadzenia debaty, perswazji i negocjowania dla osiągnięcia wspólnych celów	
K_K10	Jest przygotowany do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzania badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych i trudnodostępnych źródeł informacji	