



SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.237.2019

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU**
z dnia 19 grudnia 2019 r.

w sprawie

**zaopiniowania ogólnych zasad, trybu oraz kryteriów i punktacji okresowej oceny
nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu**

Działając na podstawie ustawy z dnia 18 lipca 2018r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz § 81 ust. 2 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu Senat pozytywnie opiniuje kryteria, tryb i podmiot dokonujący oceny okresowej poszczególnych grup nauczycieli akademickich i rodzajów stanowisk obowiązujące od roku 2020.

§ 1

Postanowienia ogólne

1. Wszyscy nauczyciele akademicki zatrudnieni w Uczelni podlegają okresowej ocenie w zakresie wykonywania obowiązków, wynikających z zajmowanego stanowiska, określonych w Ustawie, Statucie, Regulaminie Pracy Uczelni oraz zakresach obowiązków, oraz przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także o własności przemysłowej.
2. Ocena okresowa nauczycieli akademickich jest przeprowadzana raz na cztery lata lub na wniosek Rektora.
3. Właściwy dziekan lub kierownik uczelnianej jednostki organizacyjnej może złożyć wniosek do rektora o przeprowadzenie oceny okresowej po dwóch latach w uzasadnionych przypadkach.
4. W przypadku oceny negatywnej, kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy od dnia zakończenia poprzedniej oceny.
5. Okres, za jaki jest przeprowadzona ocena nauczycieli akademickich oraz szczegółowy harmonogram dokonania tej oceny ustala Rektor.
6. Termin dokonania oceny uwzględnia czas nieobecności w pracy nauczyciela akademickiego wynikającej z przebywania na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach macierzyńskiego, urlopie ojcowskim, urlopie rodzicielskim, urlopie wychowawczym lub ich częściach, zwanych dalej urlopami związanymi z rodzicielstwem, lub urlopie dla poratowania zdrowia, świadczeniu rehabilitacyjnym oraz okresu służby wojskowej lub służby zastępczej.
7. Warunkiem przeprowadzenia oceny jest co najmniej roczne zatrudnienie nauczyciela akademickiego w Uczelni.
8. Odpowiedzialność za rzetelność informacji przygotowanych dla potrzeb okresowej oceny ponosi oceniany nauczyciel akademicki.

SENAT

§ 2

Tryb i podmioty dokonujące oceny

1. W ocenie okresowej oceny nauczycieli akademickich w Uczelni biorą udział następujące podmioty i osoby:
 - 1) Rektor;
 - 2) Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr;
 - 3) Wydziałowe Komisje ds. Rozwoju Kadr i Komisja ds. Oceny Kadr Nauczycieli Akademickich zatrudnionych w Bibliotece, Studium Języków Obcych (SJO) i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu (SWFiS);
 - 4) Kierownicy katedr i jednostek uczelnianych;
 - 5) Nauczyciele akademicki zatrudnieni w Uczelni.
2. Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr oraz Wydziałowe Komisje ds. Rozwoju Kadr powoływane są na mocy właściwych regulacji Senatu lub odpowiednio Wydziałów.
3. Komisję ds. Oceny Kadr zatrudnionych w Bibliotece, Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu powołuje Rektor spośród osób zatrudnionych w tych jednostkach.
4. Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr dokonuje oceny wszystkich nauczycieli akademickich wskazanych do oceny w danym okresie oceny z zastrzeżeniem ust. 5.
5. Senacka Komisja ds. Rozwoju Kadr dokonuje oceny przewodniczących i członków wydziałowych komisji ds. Rozwoju Kadr oraz Komisji ds. Oceny Kadr Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych w Bibliotece, Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu.
6. Proces oceny okresowej nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uczelni przebiega według następujących etapów:
 - 1) Samoocena nauczyciela akademickiego realizowana poprzez wypełnienie i zatwierdzenie przez nauczyciela akademickiego elektronicznego arkusza oceny.
 - 2) Opiniowanie stopnia realizacji obowiązków nauczyciela akademickiego przez kierownika właściwej katedry lub jednostki uczelnianej.
 - 3) Ustosunkowanie się przez nauczyciela akademickiego do opinii właściwego kierownika katedry lub jednostki uczelnianej.
 - 4) Opiniowanie stopnia realizacji obowiązków nauczyciela akademickiego przez wydziałowe Komisje ds. Rozwoju Kadr lub Komisję ds. Oceny Kadr Nauczycieli Akademickich Zatrudnionych w Bibliotece, SJO i SWFiS.
 - 5) Ustosunkowanie się przez nauczyciela akademickiego do opinii wydziałowych komisji ds. rozwoju kadr.
 - 6) Ocena nauczyciela akademickiego przez Senacką Komisję ds. Rozwoju Kadr.
 - 7) Przedstawienie oceny ocenianemu nauczycielowi akademickiemu.
 - 8) Ustosunkowanie się do oceny przez nauczyciela akademickiego.
7. Nauczyciel akademicki ma prawo do zapoznania się z dokumentami związanymi z jego oceną oraz do składania wyjaśnień w toku postępowania związanego z oceną okresową.
8. Dostęp do wypełnionego arkusza oceny nauczyciela akademickiego mają: oceniany nauczyciel akademicki, kierownik właściwej katedry lub jednostki uczelnianej, członkowie właściwych komisji, Rektor, oraz pracownicy wyznaczeni Centrum Obsługi Spraw Personalnych.
9. Nauczyciel akademicki może odwołać się od oceny do Rektora Uczelni. Termin odwołania upływa w 14 dniu od daty przedstawienia oceny przez Senacką Komisję ds. Rozwoju Kadr.

SENAT

10. Rektor rozpoznaje odwołanie w terminie 30 dni od dnia złożenia odwołania. Ocena dokonana przez Rektora jest ostateczna. Rektor po stwierdzeniu naruszenia przepisów, zwraca arkusz oceny do przewodniczącego właściwej komisji, wyznaczając termin dokonania oceny pracownika zgodnie z postanowieniami obowiązującymi w Uczelni. Po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu, Rektor dokonuje oceny pracownika. Po uprawomocnieniu się oceny, uzupełnione Arkusze przekazuje się do akt osobowych pracowników, znajdujących się w Centrum Obsługi Spraw Personalnych.
11. Członkowie komisji, o których mowa w ust. 1, podlegają odpowiedzialności dyscyplinarnej za przygotowanie opinii nauczycieli akademickich niezgodnie z przepisami obowiązującymi w Uczelni.
12. Podanie przez nauczyciela akademickiego nieprawdziwych danych w arkuszu oceny nauczyciela akademickiego podlega odpowiedzialności dyscyplinarnej.

§ 3

Kryteria oceny okresowej

1. Ocena okresowa dokonywana jest w następujących obszarach oceny:
 - obszar I – prowadzenie działalności naukowej,
 - obszar II – kształcenie i wychowywanie studentów lub kształcenie doktorantów,
 - obszar III – wykonywanie działań organizacyjnych,w poszczególnych grupach nauczycieli akademickich i grupach stanowisk:
 - w grupie pracowników badawczych do których obowiązków należy: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych:
w grupach stanowisk:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - w grupach stanowisk w Bibliotece:
kustosza naukowego i bibliotekarza naukowego, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, do których obowiązków należy: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
w grupach stanowisk:
 - 1) profesora lub profesora Uczelni, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów lub

SENAT

uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,

- 2) profesora wizytującego, do którego obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 3) adiunkta lub asystenta, do których obowiązków należy w szczególności: prowadzenie działalności naukowej, kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych,
- w grupie pracowników dydaktycznych, do których obowiązków należy: kształcenie i wychowywanie studentów lub uczestniczenie w kształceniu doktorantów, wykonywanie działań organizacyjnych i podnoszenie kompetencji zawodowych, w grupach stanowisk:
- 1) profesora lub profesora Uczelni oraz starszy wykładowca, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów, wykonywanie działań organizacyjnych oraz podnoszenie kompetencji zawodowych,
 - 2) wykładowcy, lektora oraz instruktora, do których obowiązków należy w szczególności: kształcenie i wychowywanie studentów z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 3 punkty 2), 6), 7), 10) Regulaminu Pracy Uczelni, wykonywanie działań organizacyjnych z wyłączeniem zadań wymienionych w § 13 ust. 6 punkty 3) i 4) regulaminu pracy Uczelni oraz podnoszenie kompetencji zawodowych.
2. Ocenę nauczyciela akademickiego przeprowadza się zgodnie z kryteriami zawartymi w załączniku nr 1.
 3. Komisja pozytywnie ocenia nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie stanowisk w przypadku osiągnięcia przez niego następującej minimalnej liczby punktów w czteroletnim cyklu oceny średniorocznie:
 - w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych niezależnie od zajmowanego stanowiska minimum wynosi 35 punktów;
 - w grupie pracowników badawczych zajmujących stanowiska: profesora, profesora Uczelni, profesora wizytującego, adiunkta i asystenta wynosi minimum 45 punktów;
 - w grupie pracowników badawczych zajmujących stanowiska kustosza naukowego i bibliotekarza naukowego minimum wynosi 10 punktów;
 - grupie pracowników dydaktycznych zajmujących stanowiska: profesora, profesora uczelni i starszego wykładowcy minimum 30 punktów;
 - w grupie pracowników dydaktycznych zajmujących stanowiska wykładowcy, lektora i instruktora minimum 10 punktów.
 4. Pracownik musi uzyskać co najmniej 1 punkt w każdym z ocenianych obszarów oceny.
 5. W grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w obszarze prowadzenie działalności badawczej pracownik musi uzyskać średniorocznie minimum 20 punktów.
 6. W grupie pracowników badawczych w obszarze prowadzenie działalności badawczej pracownik musi uzyskać średniorocznie minimum 40 punktów.
 7. W grupie pracowników dydaktycznych w obszarze kształcenie i wychowywanie studentów lub kształcenie doktorantów pracownik musi uzyskać średniorocznie minimum 25 punktów.
 8. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego oceny punktowej niższej niż wskazane minimum w poprzednim punkcie końcową oceny dokonuje właściwa komisja.
 9. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, kolejna ocena dokonywana jest po roku od uzyskania przez niego oceny ogólnej negatywnej i jest przeprowadzana według obowiązującego w terminie oceny regulaminu.



SENAT

10. We wszystkich przypadkach dotyczących oceny nauczycieli akademickich, nieujętych w Regulaminie, rozstrzyga Rektor.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik do uchwały Senatu nr R.0000.237.2019 z dnia 19 grudnia 2019 r.

**TABELA KRYTERIÓW I PUNKTACJI OKRESOWEJ OCENY NAUCZYCIELI
AKADEMICKICH W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU**

I	PROWADZENIE DZIAŁALNOŚCI NAUKOWEJ		Liczba punktów
	I.1.	PUBLIKACJE RECENZOWANE W CZASOPISMACH NAUKOWYCH AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU, W UKŁADZIE: ZDARZENIA EWALUACYJNE W DYSCYPLINIE 1, ZDARZENIA EWALUACYJNE W DYSCYPLINIE 2 (JEŚLI DYSCYPLINA 2 ZOSTAŁA WSKAZANA)	
	I.1.1.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w czasopiśmie naukowym według obowiązujących przepisów.	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów
	I.1.2.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej według obowiązujących przepisów.	
	I.2.	INNE PUBLIKACJE RECENZOWANE W CZASOPISMACH NAUKOWYCH AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU	
	I.1.1.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w czasopiśmie naukowym według obowiązujących przepisów.	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów
	I.1.2.	Autorstwo lub współautorstwo publikacji naukowej w recenzowanych materiałach z konferencji międzynarodowej według obowiązujących przepisów.	

SENAT

I.3.	MONOGRAFIE NAUKOWE AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU, W UKŁADZIE ZDARZENIA EWALUACYJNE W DYSCYPLINIE 1, ZDARZENIA EWALUACYJNE W DYSCYPLINIE 2 (JEŚLI DYSCYPLINA 2 ZOSTAŁA WSKAZANA)		
	I.3.1.	Autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej, w której autorstwo nie zostało wyodrębnione.	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów
	I.3.2.	Rozdział w monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone.	
	I.3.3.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone.	
I.4.	INNE MONOGRAFIE NAUKOWE AFILIOWANE W UNIWERSYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCŁAWIU		
	I.4.1.	Autorstwo lub współautorstwo monografii naukowej, w której autorstwo nie zostało wyodrębnione.	Punkty przyznawane są według aktualnego rozporządzenia MNiSW w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej i Komunikatu MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów
	I.4.2.	Rozdział w monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone.	
	I.4.3.	Redakcja naukowa monografii naukowej wieloautorskiej, w której autorstwo poszczególnych rozdziałów jest oznaczone.	
I.5.	STOPNIE I TYTUŁY NAUKOWE¹²		
	I.5.1.	Stopień naukowy doktora uzyskany przez pracownika.	25 punktów
	I.5.2.	Stopień doktora habilitowanego uzyskany przez pracownika.	50 punktów
	I.5.3.	Stopień doktora habilitowanego uzyskany przez pracownika przed ukończeniem 35. roku życia.	65 punktów
	I.5.4.	Tytuł profesora uzyskany przez pracownika.	80 punktów

¹ Punkty przyznawane są w roku podjęcia przedmiotowej uchwały przez właściwą jednostkę.

² Ocena w punkcie I.5. ma charakter oceny fakultatywnej

SENAT

	I.5.5.	Tytuł profesora uzyskany przez pracownika przed ukończeniem 45. roku życia.	95 punktów
	I.5.6.	Tytuł doktora honoris causa uzyskany przez pracownika.	100 punktów
I.6.	OPATENTOWANE WYNAŁAZKI, PRAWA OCHRONNE NA WZORY UŻYTKOWE³		
	I.6.1.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu w państwach należących do Organizacji Współpracy Gospodarczej i Rozwoju albo w procedurze zgodnej z Układem o Współpracy Patentowej (Patent Cooperation Treaty).	50 punktów
	I.6.2.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej.	30 punktów
	I.6.3.	Patent udzielony Uniwersytetowi Ekonomicznemu we Wrocławiu przez Urząd Patentowy Rzeczypospolitej Polskiej albo za granicą innemu podmiotowi niż oceniany.	15 punktów
I.7.	MOBILNOŚĆ PRACOWNIKÓW		
	I.7.1.	Pobyt naukowy w uczelni notowanej w <i>Academic Ranking of World Universities (Top200)</i> , w tym w ramach prestiżowego stypendium. Punkty przyznawane w roku zakończenia pobytu.	za każdy miesiąc pobytu 20 punktów
	I.7.2.	Pobyt naukowy w uczelni lub instytucie zagranicznym innym niż określony w 1.7.1., lub w podmiocie wdrażającym wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych.	za każdy miesiąc pobytu 10 punktów
	I.7.3.	Pobyt naukowy w uczelni lub instytucie innym niż określony w 1.7.1. i 1.7.2. w jednostce kategorii krajowej A+ lub A, lub w podmiocie wdrażającym wyniki badań naukowych lub prac rozwojowych.	za każdy miesiąc pobytu 5 punkty
	I.7.4.	Pobyt naukowy trwający mniej niż 3 miesiące w ośrodku zagranicznym lub krajowym innym niż wymienione w I.7.1, I.7.2 lub I.7.3.	0,5 pkt za każde 7 dni pobytu
I.8.	INNE OSIĄGNIĘCIA NAUKOWE		

³ udzielone patenty na wynalazki, których tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi prowadzonymi w podmiocie w ramach tej dyscypliny, jeżeli została ona wskazana w oświadczeniu, o którym mowa w art. 265 ust. 13 ustawy

SENAT

	I.8.1.	Referaty lub postery przedstawione na konferencjach naukowych o zasięgu krajowym / międzynarodowym ⁴ .	1 punkt / 2 punkty
	I.8.2.	Nagrody lub wyróżnienia przyznawane za prace naukowe i badawcze (bez nagrodzonych monografii i publikacji) przez towarzystwa, stowarzyszenia, organizacje i instytucje naukowe o zasięgu ogólnokrajowym kwalifikujące się do znaczących osiągnięć naukowych o zasięgu międzynarodowym / krajowym.	20 punktów / 10 punktów
	I.8.3.	Indeks Hirscha według Web of Science lub Scopus (korzystniejszy do wyboru).	Liczba punktów równa jest wskaźnikowi Hirscha pomnożonemu przez 5 lub wartość wskaźnika Scopus
	I.8.4.	Ukończone szkolenie zawodowe podnoszące kompetencje badawcze.	2 punkty za każde szkolenie, ale nie więcej niż 6 punktów łącznie
I.9	KOMERCJALIZACJA WYNIKÓW BADAŃ NAUKOWYCH LUB PRAC ROZWOJOWYCH ZA POŚREDNICTWEM UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCŁAWIU (bez konkursu)		
	I.9.1.	Środki finansowe uzyskane z tytułu opracowania na rzecz innych podmiotów niż Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, na podstawie umów zawartych przez jednostkę z tymi podmiotami, nowych technologii, materiałów, wyrobów, metod, procedur oraz oprogramowania. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu

⁴ Konferencja naukowa krajowa to konferencja, w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych. Konferencja naukowa międzynarodowa to konferencja, w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych oraz co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe.

SENAT

		I.9.2.	Środki finansowe uzyskane przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu z tytułu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych albo z tytułu <i>know-how</i> związanego z tymi wynikami. ⁵ Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.9.3.	Środki finansowe uzyskane z tytułu wykonania ekspertyz lub opracowań naukowych na rzecz innych podmiotów niż Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, z wyłączeniem certyfikatów i orzeczeń w sprawie jakości. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu
				utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.9.4.	Wdrożenia poza Uniwersytetem Ekonomicznym we Wrocławiu wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w jednostce. Przychody UEW, albo przychody innego podmiotu utworzonego przez UEW w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tytułu wdrożenia wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu, potwierdzone przez podmioty, które wdrożyły produkt. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu

⁵) przychody osiągnięte przez ewaluowany podmiot albo inny podmiot utworzony przez niego w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ewaluowanym podmiocie w ramach danej dyscypliny naukowej lub *know-how* związanego z tymi wynikami.

SENAT

		I.9.5.	Wdrożenia w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu wyników badań naukowych lub prac rozwojowych. Przychody UEW, albo przychody innego podmiotu utworzonego przez UEW w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tytułu wdrożenia w UEW albo podmiocie produktów będących efektem prowadzonych w UEW badań naukowych lub prac rozwojowych. Punkty przyznawane są według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę w celu komercjalizacji wyników badań naukowych lub prac rozwojowych z tego tytułu
		I.9.6.	Aplikacje wyników badań naukowych lub prac rozwojowych powstałych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.	2 punkty za aplikację, łącznie nie więcej niż 8
	I.10.	PROJEKTY BADAWCZE (TAKŻE B + R O CHARAKTERZE BADAWCZYM) REALIZOWANE ZA POŚREDNICTWEM UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU UZYSKANE W WYNIKU KONKURSU		
		I.10.1.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki finansowe zostały przyznane przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019) w ramach międzynarodowych lub zagranicznych postępowań konkursowych ⁶ . Punkty przyznawane są	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez

⁶ środki finansowe przyznane ewaluowanemu podmiotowi na realizację projektów, w których:

a) osoba, o której mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, albo osoba, która w okresie objętym ewaluacją była zatrudniona w tym podmiocie na jednym ze stanowisk, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia, i wskazała daną dyscyplinę naukową w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy, jest albo była kierownikiem: – projektu – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był liderem grupy realizującej projekt, – zespołu badawczego – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był jednym ze współwykonawców projektu,

b) tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi prowadzonymi w ramach danej dyscypliny naukowej;

3. Przy ocenie efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się w ramach dyscyplin naukowych wskazanych przez ewaluowany podmiot w systemie POL-on. W przypadku osiągnięć interdyscyplinarnych ewaluowany podmiot określa procentowy udział środków finansowych przyznanych na realizację projektu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, przypadających na daną dyscyplinę naukową albo procentowy udział badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ramach danej dyscypliny naukowej w przychodach z tytułu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 albo 4 rozporządzenia.

SENAT

		według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawców a kierownikiem projektu przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku.	uczelnię lub jednostkę.
	I.10.2.	Przejsiecie pierwszego etapu merytorycznej oceny projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki finansowe przyznawane są przez instytucje zagraniczne lub organizacje międzynarodowe (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019) w ramach postępowań konkursowych.	12 punktów – do podziału na zespół, 6 pkt projekt indywidualny
	I.10.3.	Realizowane lub współrealizowane projekty obejmujące badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania zostały przyznane w ramach krajowych postępowań konkursowych ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019). Punkty przyznawane są przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku, według podziału pomiędzy wykonawcami, a kierownikiem projektu zaproponowanego przez kierownika projektu ⁷ .	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnę lub jednostkę
	I.10.4.	Przejsiecie pierwszego etapu merytorycznej oceny projektu obejmującego badania naukowe lub prace rozwojowe, na realizację których środki na badania przyznawane są w ramach krajowych postępowań konkursowych ze środków, o których mowa w art. 365 pkt 9, 11 i 12 ustawy (§ 22 ust.1 pkt 1 i 2 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej - Dz. U. 2019, Nr 392 z dnia 28.02.2019).(np. NCN, NCBiR, MNiSW, instytucje Unii Europejskiej i inne).	12 punktów – do podziału na zespół, 6 za pkt projekt indywidualny

⁷ środki finansowe przyznane ewaluowanemu podmiotowi na realizację projektów, w których:

a) osoba, o której mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, albo osoba, która w okresie objętym ewaluacją była zatrudniona w tym podmiocie na jednym ze stanowisk, o których mowa w § 11 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia, i wskazała daną dyscyplinę naukową w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy, jest albo była kierownikiem: – projektu – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był liderem grupy realizującej projekt, – zespołu badawczego – w przypadku gdy ewaluowany podmiot jest albo był jednym ze współwykonawców projektu,

b) tematyka jest merytorycznie związana z badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi prowadzonymi w ramach danej dyscypliny naukowej;

3. Przy ocenie efektów finansowych badań naukowych i prac rozwojowych osiągnięcia, o których mowa w ust. 1, uwzględnia się w ramach dyscyplin naukowych wskazanych przez ewaluowany podmiot w systemie POL-on. W przypadku osiągnięć interdyscyplinarnych ewaluowany podmiot określa procentowy udział środków finansowych przyznanych na realizację projektu, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 albo 2 rozporządzenia, przypadających na daną dyscyplinę naukową albo procentowy udział badań naukowych lub prac rozwojowych prowadzonych w ramach danej dyscypliny naukowej w przychodach z tytułu, o którym mowa w ust. 1 pkt 3 albo 4 rozporządzenia.

SENAT

		I.10.5.	Projekty badawcze realizowane przez nauczycieli zatrudnionych w Bibliotece i finansowane przez organizacje prowadzące działalność pożytku publicznego, także przez MNiSW. Punkty przyznawane są przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku, według podziału pomiędzy wykonawcami, a kierownikiem projektu zaproponowanego przez kierownika projektu.	8 punktów za każde 50 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę
		I.10.6.	Przejsiecie pierwszego etapu merytorycznej oceny projektu składanego przez nauczycieli zatrudnionych w Bibliotece i finansowane przez organizacje prowadzące działalność pożytku publicznego, także przez MNiSW.	12 punktów – do podziału na zespół, 6 pkt projekt indywidualny
II.	KSZTAŁCENIE I WYCHOWYWANIE STUDENTÓW I UDZIAŁ W KSZTAŁCENIU DOKTORANTÓW			Liczba punktów
	II.1	PODRĘCZNIKI AKADEMICKIE		
		II.1.1.	Autorstwo podręcznika akademickiego.	40 punktów
		II.1.2.	Rozdział w podręczniku akademickim ⁸ .	nie więcej niż 40 punktów za podręcznik
		II.1.3.	Autorstwo podręcznika akademickiego (wydanie zmienione lub uzupełnione).	10 punktów
		II.1.4.	Rozdział w podręczniku akademickim (wydanie zmienione lub uzupełnione) ⁹ .	nie więcej niż 10 punktów za podręcznik
	II.2.	WYKŁADY I INNE ZAJĘCIA DYDAKTYCZNE PROWADZONE NA UNIwersYTECIE EKONOMICZNYM WE WROCLAWIU		
		II.2.1.	Pierwsze prowadzenie nowego przedmiotu w języku obcym, z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz seminariów. Punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji przedmiotu proporcjonalnie do udziału w prowadzonych zajęciach.	8 punktów za przeprowadzenie wykładu/ 4 punkty za przeprowadzenie ćwiczeń
		II.2.2.	Kolejne prowadzenie zajęć w języku obcym (za przedmiot bez względu na formę) z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz seminariów proporcjonalnie do udziału w prowadzonych zajęciach.	4 punkty za przeprowadzenie wykładu/ 2 punkty za przeprowadzenie ćwiczeń
		II.2.3.	Pierwsze prowadzenie zajęć z nowego przedmiotu w języku polskim zajęć w języku polskim, z wyłączeniem zajęć na studiach podyplomowych oraz seminariów. Punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji przedmiotu.	2 punkty za przedmiot

⁸ Punkty należne podręcznikowi dzielone są pomiędzy autorów afiliujących na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu – równo lub proporcjonalnie do udziału, zgodnie z oświadczeniem dostarczone do Repozytorium

⁹ Punkty należne podręcznikowi dzielone są pomiędzy autorów afiliujących na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu – równo lub proporcjonalnie do udziału, zgodnie z oświadczeniem dostarczone do Repozytorium

SENAT

		II.2.4.	Zajęcia w szczególności: warsztaty, kursy, szkolenia, w tym językowe prowadzone przez pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu dla innych pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	2 punkty za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim (łącznie nie więcej niż 8)
		II.2.5.	Warsztaty/kursy z języka biznesu, zajęcia uzupełniająco-wyrównawcze prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Języków Obcych dla zainteresowanych studentów i pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	2 punkty za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim (łącznie nie więcej niż 8)
		II.2.6.	Zajęcia prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Wychowania Fizycznego i Sportu dla zainteresowanych studentów i pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	2 punkty za przedmiot. Przedmiot może być zaliczony do punktacji jeden raz w roku akademickim
		II.2.7.	Zajęcia prowadzone przez nauczycieli zatrudnionych w Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu dla osób z niepełnosprawnościami.	1 punkt za każdą osobę
		II.2.8.	Przygotowanie i przeprowadzenie egzaminu doktorskiego	1 punkt za każdego egzaminowanego dla każdego egzaminatora
		II.3.	OSIĄGNIĘCIA DYDAKTYCZNE ZWIĄZANE Z PRZYGOTOWANIEM NOWYCH KIERUNKÓW, SPECJALNOŚCI, MODUŁÓW, ŚCIEŻEK KSZTAŁCENIA I PROGRAMÓW STUDIÓW	
		II.3.1.	Przygotowany i uruchomiony program kierunku na I lub II stopniu studiów (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji programu) dla zaangażowanych osób. Podział punktów dla zaangażowanych osób według propozycji Dziekana ds. kształcenia.	16 punktów
		II.3.2.	Przygotowany i uruchomiony program specjalności, modułu, ścieżki kształcenia (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji programu) dla zaangażowanych osób. Punkty dzielone są według propozycji menedżera kierunku lub koordynatora ścieżki kształcenia w Szkole Doktorskiej..	8 punktów
		II.3.3.	Przygotowany i uruchomiony program studium podyplomowego za pośrednictwem CKU (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji zajęć) dla kierownika studium.	4 punkty
		II.3.4.	Przygotowany i uruchomiony program szkoleń lub kursu za pośrednictwem CKU (punkty zaliczone są jednorazowo przy pierwszej edycji zajęć) dla kierownika szkolenia.	2 punkty
		II.3.5.	Ukończone szkolenie zawodowe podnoszące kompetencje dydaktyczne.	2 punkty za każde szkolenie, ale nie więcej niż 6 punktów łącznie
		II.3.6.	Udział w komisjach powołanych na Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu i poza nim, przeprowadzających konkursy na najlepsze prace dyplomowe (bez względu na liczbę godzin itp.).	1 punkt

SENAT

	II.3.7.	Opieka nad studentem w ramach IPS.	1 punkt za każdego studenta znajdującego się pod opieką
	II.3.8.	Prowadzenie zajęć, kursów i warsztatów (w tym językowych) afiliowanych przez Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu w szkołach średnich.	1 punkt za każde 2 godziny zajęć
	II.3.9.	Prowadzenie zajęć w ramach programu ERASMUS Plus za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	2 punkty za każdorazowy wyjazd w ramach programu ERASMUS PLUS
	II.3.10.	Recenzowanie prac dyplomowych.	0,5 pkt; nie więcej niż 10 punktów
	II.3.11.	Przeprowadzenie hospitacji.	0,5 pkt; nie więcej niż 5 punktów
II.4.	NAGRODY, WYRÓŻNIENIA I INNE OSIĄGNIĘCIA STUDENTÓW		
	II.4.1.	Nagrodzona lub wyróżniona w konkursie praca dyplomowa. Punkty dla promotora.	4 punkty
	II.4.2.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych zawodach rangi Uczelnianej. Punkty dla opiekuna za udział zawodnika / za zajęcie przez zawodnika miejsca w pierwszej trójce zawodów	1 punkt / 2 punkty
	II.4.3.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych zawodach rangi regionalnej. Punkty dla opiekuna za udział zawodnika / za zajęcie przez zawodnika miejsca w pierwszej trójce zawodów	2 punkty / 4 punkty
	II.4.4.	Udział zawodników sekcji sportowej w sportowych w zawodach rangi ogólnopolskiej. Punkty dla opiekuna za udział zawodnika / za zajęcie przez zawodnika miejsca w pierwszej trójce zawodów	8 punktów / 16 punktów
	II.4.5.	Udział zawodników sekcji sportowej w zawodach sportowych rangi międzynarodowej. Punkty dla opiekuna za udział zawodnika / za zajęcie przez zawodnika miejsca w pierwszej trójce zawodów	16 punktów / 32 punkty
II.5.	OPIEKA NAD RUCHEM STUDENCKIM		
	II.5.1.	Opieka nad aktywnie pracującym studenckim kołem naukowym. Punkty dla opiekuna na wniosek Pełnomocnika Rektora ds. kół naukowych, po zatwierdzeniu sprawozdania koła.	4 punkty
	II.5.2.	Opieka nad innymi formami aktywności studenckiej, w szczególności organizacjami studenckimi. Punkty dla opiekuna na wniosek dziekana, prorektora lub rektora.	4 punkty
II.6.	OPINIA STUDENTÓW NA TEMAT WYPEŁNIANIA OBOWIĄZKÓW DYDAKTYCZNYCH PRZEZ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO.		1 punkt za średnią z przedziału 3,0 -3,49 3 punkty za średnią z przedziału 3,5 - 3,99 9 punktów za średnią z przedziału 4,00 -4,24 12 punktów za średnią z przedziału 4,25 – 4,49 15 punktów za średnią z przedziału 4,50 – 4,74 20 punktów za średnią powyżej 4,74

SENAT

		REALIZOWANE LUB WSPÓLREALIZOWANE PROJEKTY DYDAKTYCZNE UZYSKANE W WYNIKU POSTĘPOWAŃ KONKURSOWYCH I POZAKONKURSOWYCH międzynarodowych i krajowych, w szczególności projekty finansowane przez NCBiR i MNISW. Punkty przyznawane są przez cały okres projektu, proporcjonalnie do wysokości środków finansowych wydatkowanych w danym roku, według podziału zaproponowanego przez kierownika projektu pomiędzy wykonawcami, a kierownikiem projektu .	2 punkty za każde 30 tys. zł przychodu jednostki, przychodu uczelni, w skład której wchodzi jednostka, albo przychodu innego podmiotu utworzonego przez uczelnię lub jednostkę
	II.8.	UDZIAŁ W KSZTAŁCENIU DOKTORANTÓW	
	II.8.1.	Opieka promotorska nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej w języku polskim/ obcym.	2 punkty / 4 punkty
	II.8.2.	Wypromowanie doktora. Punkty dla promotora. Rozprawa doktorska w języku polskim / w języku obcym	12 punktów / 16 punktów
	II.8.3.	Opieka promotora pomocniczego nad przygotowaniem rozprawy doktorskiej w języku polskim/ obcym.	1 punkt / 2 punkty
	II.8.4.	Wypromowanie doktora. Punkty dla promotora pomocniczego. Rozprawa doktorska w języku polskim / w języku obcym	4 punkty / 6 punktów
III	WYKONYWANIE DZIAŁAŃ ORGANIZACYJNYCH		Liczba punktów
	III.1.	REALIZACJA ZADAŃ W PROCESIE REKRUTACJI	
	III.1.1.	Udział w akcji rekrutacyjnej w roli przewodniczącego/ zastępcy/ członka uczelnianej komisji rekrutacyjnej.	12 punktów / 8 punktów / 6 punktów
	III.2.	PEŁNIENIE FUNKCJI SPECJALNYCH	
	III.2.1.	Zaangażowanie (przewodniczący, zastępca, sekretarz lub członek) w pracach komisji wyborczych, komisji senackich, komisji rektorskich, komisji wydziałowych.	5 punktów dla przewodniczącego /3 punkty dla pozostałych członków
	III.2.2.	Przewodniczący egzaminacyjnej komisji licencjackiej, inżynierskiej lub magisterskiej.	1 punkt za każdych kolejnych 15 egzaminowanych
	III.3.	PEŁNIENIE FUNKCJI KIEROWNICZYCH W UCZELNI	
	III.3.1.	Pełnienie funkcji prorektora.	80 punktów
	III.3.2.	Pełnienie funkcji dziekana.	60 punktów
	III.3.3.	Pełnienie funkcji prodziekana.	40 punktów

SENAT

	III.3.4.	Pełnienie funkcji dyrektora MBA, koordynatora MBA, kierownika katedry, kierownika SJO, kierownika zespołu języków, kierownika SWF, kierownika grupy sportów, dyrektora Biblioteki, zastępcy Dyrektora Biblioteki, menedżera kierunku, zastępcy menedżera, koordynatora ścieżki kształcenia w programie szkoły doktorskiej i kierownika studiów doktoranckich.	10 punktów
	III.3.5.	Pełnienie funkcji pełnomocnika rektora/prorektora.	8 punktów
III.4.	SZCZEGÓLNE ZAANGAŻOWANIE W REALIZACJĘ ZADAŃ O CHARAKTERZE INDYWIDUALNYM		
	III.4.1.	Zadania zlecane przez Rektora / Prorektora / Dziekana / Dyrektora Biblioteki / Kierownika SWF / Kierownika SJO. Wymagane wskazanie rodzaju aktywności. Punkty zaangażowanym osobom przyznawane są na wniosek zlecającego.	nie więcej niż 80 punktów do dyspozycji zlecającego
	III.4.2.	Zadania zlecane przez kierownika katedry. Wymagane jest wskazanie rodzaju aktywności. Punkty zaangażowanym osobom przyznawane są na wniosek zlecającego.	12 punktów do dyspozycji zlecającego
	III.4.3.	Wykonywanie tłumaczeń pisemnych na rzecz Uczelni oraz tłumaczenia zajęć, prelekcji osób goszczonych przez UEW i obron doktorskich. Obsługa tłumaczeniowa wizyt osób goszczonych przez UEW	0,5 pkt za każde 2 godziny
	III.4.4.	Przeprowadzanie testów kwalifikacyjnych weryfikujących znajomość j. obcego u kandydatów do Szkoły Doktorskiej, pracowników i studentów.	0,5 pkt za każdą osobę
	III.4.5.	Organizowanie zawodów sportowych rangi uczelnianej, międzyuczelnianej, regionalnej lub międzynarodowej. Do udziału pomiędzy zaangażowanych nauczycieli akademickich	4/8/16/32
	III.4.6	Wsparcie przez nauczycieli zatrudnionych w Bibliotece przygotowania analiz bibliometrycznych do publikacji naukowej naukowego w roku opublikowania	5 punktów za każdą opublikowaną publikację
III.5.	PEŁNIENIE FUNKCJI W GREMIACH NAUKOWYCH, KOMITETACH REDAKCYJNYCH I INNYCH GREMIACH AKADEMICKICH¹⁰		
	III.5.1.	Pełnienie z wyboru funkcji przewodniczącego we władzach zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą z co najmniej z 10 państw/ członka władz zagranicznych lub międzynarodowych towarzystw, organizacji i instytucji naukowych, których członkowie pochodzą co najmniej z 10 państw.	20 punktów / 10 punktów
	III.5.2.	Pełnienie z wyboru funkcji przewodniczącego / członka władz polskich towarzystw, organizacji i instytucji naukowych ¹¹ .	12 punktów / 6 Punktów

¹⁰ Dotyczy członkostwa we władzach lub pełnienia funkcji, a nie samego członkostwa w danej organizacji.

¹¹ Do tej kategorii organizacji zalicza się takie instytucje, jak np .Centralna Komisja ds. Spraw Stopni i Tytułów Naukowych, RDN , Rada Główna Szkolnictwa Wyższego, Polska Komisja Akredytacyjna (PKA), Komitet Ewaluacyjny Jednostek Naukowych (KEJN), Narodowe Centrum Nauki (NCN).

SENAT

		III.5.3.	Pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora tematycznego, sekretarza i równoważnych funkcji w czasopismach zagranicznych czasopisma wymienionego w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	liczba punktów za czasopismo według wykazu
		III.5.4.	Pełnienie funkcji redaktora naczelnego, redaktora tematycznego, sekretarza i równoważnych funkcji w czasopismach zagranicznych czasopisma innego niż wymienione w punkcie III.5.3.	liczba punktów za czasopismo według wykazu
		III.5.5.	Członkostwo w komitetach redakcyjnych lub innych równorzędnych gremiach, czasopism naukowych wymienionych w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	0,5 x liczba punktów za czasopismo według Wykazu
		III.5.6.	Członkostwo w komitetach redakcyjnych lub innych równorzędnych gremiach, czasopism naukowych innych niż wymienione w punkcie III.5.5.	0,5 x liczba punktów za czasopismo według wykazu MNiSW
		III.5.7.	Pełnienie funkcji przewodniczącego rady programowej czasopism naukowych wymienionych w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów	0,5 x liczba punktów za czasopismo według wykazu MNiSW
		III.5.8.	Pełnienie funkcji przewodniczącego rady programowej czasopism Naukowych innych niż wymienione w punkcie III.5.7.	0,5 x liczba punktów za czasopismo według wykazu MNiSW
		III.5.9.	Członkostwo w zespole eksperckim powołanym przez organy i instytucje państwowe oraz instytucje zagraniczne lub międzynarodowe, w szczególności NCN, NCBIR, Horyzont 2020, Horyzont Europa, PKA i NAWA.	5 punktów
	III.6.	ZORGANIZOWANIE KONFERENCJI NAUKOWEJ I UPOWSZECHNIANIE WIEDZY ZA POŚREDNICTWEM UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU		
		III.6.1.	Zorganizowanie konferencji naukowej krajowej (w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Potwierdzeniem jest wydrukowany program konferencji z podaniem afiliacji autorów referatów. Punkty dla kierownika i zespołu organizatorów przydziela kierownik naukowy.	12 punktów do podziału dla członków zespołu
		III.6.2.	Zorganizowanie konferencji naukowej międzynarodowej (w której wzięli udział przedstawiciele co najmniej 5 jednostek naukowych oraz co najmniej 1/3 czynnych uczestników prezentujących referaty reprezentowała zagraniczne ośrodki naukowe za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu. Potwierdzeniem winien być wydrukowany program konferencji z podaniem afiliacji autorów referatów. Punkty dla kierownika i zespołu organizatorów przydziela kierownik naukowy.	24 punkty do podziału dla członków zespołu

SENAT

		III.6.3.	Aktywny udział w organizacji festiwalu nauki i innych form promocji i popularyzowania nauki, oraz działalności popularnonaukowej, w tym organizacja lub współorganizacja imprez popularnonaukowych, takich jak festiwale, konkursy i wystawy - na wniosek kierownika działu promocji. Punkty potwierdzane są przez Centrum Marketingu.	2 punkty za każdą aktywność; nie więcej niż 6 punktów
		III.6.4.	Pełnienie funkcji aktywnego koordynatora wydarzeń popularyzujących naukę, oraz działalność popularnonaukową, w tym organizacja lub współorganizacja imprez popularnonaukowych, takich jak festiwale, konkursy i wystawy. Punkty potwierdzane są przez Centrum Marketingu.	2 punkty; nie więcej niż 8 punktów
		III.6.5.	Aktywny udział pracownika w promocji nauki i dydaktyki uczelni w mediach zewnętrznych. Punkty potwierdzane są przez Centrum Marketingu.	nie więcej niż 2 punkty
		III.6.6.	Pozyskanie przez pracownika środków finansowych dla Uczelni (darowizny, sponsoring).	3 punkty za każde 5 tys. zł.
		III.6.7.	Realizacja przez pracownika prac doradczych/eksperckich na rzecz biznesu za pośrednictwem Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.	1 punkt za każde 5 tys. zł.
	III.7.	POSTĘPOWANIE PROFESORSKIE, HABILITACYJNE, DOKTORSKIE I INNE¹²		
		III.7.1.	Udział w postępowaniu habilitacyjnym w roli przewodniczącego / sekretarza / członka komisji powołanej przez CK/RDN.	6 punktów / 4 punkty / 2 punkty
		III.7.2.	Udział w przewodzie lub postępowaniu doktorskim w roli przewodniczącego / sekretarza / członka komisji doktorskiej.	2 punkty / 2 punkty / 1 punkt
		III.7.3.	Pełnienie funkcji przewodniczącego / członka doktorskiej komisji egzaminacyjnej.	2 punkty / 1 punkt
		III.7.4.	Pełnienie funkcji przewodniczącego / członka krajowej lub międzynarodowej kapituły konkursowej na najlepsze prace doktorskie.	4 punkty / 2 punkty
	III.8.	RECENZJE PRAC NAUKOWYCH¹³		
		III.8.1.	Przygotowanie recenzji na stanowisko profesora Uczelni, profesora honorowego lub doktora honoris causa.	2 punkty
		III.8.2.	Przygotowanie recenzji dorobku naukowego w postępowaniu habilitacyjnym, do tytułu naukowego profesora, w języku polskim/obcym.	12 punktów / 16 punktów
		III.8.3.	Przygotowanie recenzji rozprawy doktorskiej w przewodzie/postępowaniu doktorskim w języku polskim.	8 punktów
		III.8.4.	Przygotowanie recenzji rozprawy doktorskiej w języku obcym w przewodzie/postępowaniu doktorskim.	14 punktów

¹² Zgodnie z datą zakończenia postępowania lub przewodu uchwałą właściwej jednostki

¹³ Zgodnie z datą zakończenia postępowania lub przewodu uchwałą właściwej jednostki

SENAT

		III.8.5.	Przygotowanie recenzji i opinii wniosków zleconych przez CK/RDN lub inne organy centralne.	8 punktów
		III.8.6.	Przygotowanie recenzji pojedynczych artykułów w języku polskim /obcym/obcym do czasopisma z listy zamieszczonej w Komunikacie MNiSW w sprawie wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych wraz z przypisaną liczbą punktów.	0,5 pkt / 1 punkt / 2 Punkty
		III.8.7.	Przygotowanie recenzji prac badawczych oraz wniosków o finansowanie zleconych w szczególności przez MNiSW, NCBiR, NCN, NAWA w języku polskim / obcym.	2 punkt / 4 punkty
		III.8.8.	Przygotowanie recenzji prac badawczych zleconych w konkursach Horyzont 2020 i Horyzont Europa.	10 punktów
		III.8.9.	Przygotowanie recenzji opracowań zwartych w języku polskim / obcym. Punkty przyznaje się za każdy arkusz wydawniczy.	0,5 punktu / 1 punkt