

**SENAT**

**UCHWAŁA NR R.0000.64.2019**

**SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO  
WE WROCŁAWIU**  
z dnia 27 czerwca 2019 r.

*w sprawie*

**zasad stosowania 50 % kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy w Uniwersytecie  
Ekonomicznym we Wrocławiu**

Na podstawie art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 22 ust. 9 pkt 3, ust. 9a oraz ust. 9b ustawy z dnia 26 lipca 1991r. o podatku dochodowym od osób fizycznych ( tj. Dz.U. z 2018r. poz.1509, z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

**§ 1**

Na podstawie art. 116 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce w zw. z art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych wykonywanie obowiązków nauczyciela akademickiego stanowi działalność twórczą o indywidualnym charakterze. Wynagrodzenie za pracę nauczyciela akademickiego będącego pracownikiem:

- 1) badawczo-dydaktycznym;
- 2) badawczym;
- 3) dydaktycznym

jest objęte w całości uprawnieniem do zastosowania 50% kosztów uzyskania przychodów, o którym mowa w art. 22 ust. 9 pkt 3 ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych.

**§ 2**

1. Zgodnie z art. 136 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce za składniki wynagrodzenia uważa się:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze,
  - 2) dodatek funkcyjny,
  - 3) dodatek zadaniowy,
  - 4) dodatek za staż pracy,
  - 5) dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych,
  - 6) inne dodatki jeżeli zostały określone w regulaminie wynagradzania,
  - 7) wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub godziny nadliczbowe
2. Do wynagrodzenia zalicza się również:
  - 1) wynagrodzenie za płatny urlop naukowy w celu przeprowadzenia badań, albo udzielony osobie przygotowującej rozprawę doktorską,

## SENAT

- 2) wynagrodzenie za płatny urlop w celu odbycia za granicą kształcenia, stażu naukowego albo dydaktycznego, uczestnictwa w konferencji albo uczestnictwa we wspólnych badaniach naukowych prowadzonych z podmiotem zagranicznym na podstawie umowy o współpracy naukowej,
- 3) wynagrodzenie za recenzję rozprawy doktorskiej, recenzję w postępowaniu habilitacyjnym, w postępowaniu o nadanie tytułu profesora, a także za opracowanie oceny dorobku naukowego, dydaktycznego i organizacyjnego w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora lub profesora uczelni,
- 4) wynagrodzenie należne promotorowi i promotorowi pomocniczemu w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora oraz członkowi komisji habilitacyjnej.

### § 3

Nie stosuje się 50 % kosztów uzyskania przychodu do wynagrodzeń wypłacanych za okres nieobecności w pracy, w szczególności:

- 1) urlopu wypoczynkowego. Dla prawidłowego rozliczenia przyjmuje się okres urlopu w miesiącach lipiec-sierpień zgodnie z ilością dni przysługującego pracownikowi urlopu,
- 2) urlopu dla poratowania zdrowia,
- 3) urlopu okolicznościowego,
- 4) urlopu macierzyńskiego, urlopu rodzicielskiego, urlopu ojcowskiego,
- 5) zwolnienia lekarskiego,
- 6) z tytułu sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny,
- 7) zwolnienia od pracy udzielonego na podstawie art.188 Kodeksu pracy.

### § 4

Nie stosuje się 50 % kosztów uzyskania przychodu od:

- 1) świadczeń wypłacanych przez ZUS,
- 2) świadczeń z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- 3) nagród jubileuszowych,
- 4) odpraw emerytalno-rentowych,
- 5) odpraw pieniężnych przyznawanych na podstawie właściwych przepisów prawa,
- 6) ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy,
- 7) ryczałtów przysługujących pracownikom za używanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

### § 5

1. W razie sprzeczności innych uchwał Senatu UE z powyższymi unormowaniami, zastosowanie mają przepisy niniejszej Uchwały.
2. Z dniem 30 czerwca 2019 r. traci moc uchwała Senatu UE nr R.0000.82.2018 z dnia 20 grudnia 2018 r. w sprawie zasad stosowania 50 % kosztów uzyskania przychodu ze stosunku pracy w Uniwersytecie Ekonomicznym we Wrocławiu.

**SENAT**

**§ 6**

Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2019 r.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta