

SENAT

UCHWAŁA NR R.0000.168.2020

SENATU UNIWERSYTETU EKONOMICZNEGO
WE WROCŁAWIU
z dnia 24 września 2020 r.

w sprawie

ustalenia programów studiów podyplomowych *Lean Management - Menedżerskie Studia Podyplomowe*

Działając na podstawie § 30 pkt 12 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, Senat ustala:

§ 1

Program studiów podyplomowych *Lean Management - Menedżerskie Studia Podyplomowe*.

§ 2

Program studiów podyplomowych *Lean Management - Menedżerskie Studia Podyplomowe*, stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta

SENAT

Załącznik nr 1 do uchwały nr R.0000.168.2020 z 24 września 2020 r.

Nazwa studiów podyplomowych (kierunku):
Lean Management – Menedżerskie Studia Podyplomowe

Liczba godzin 170
(min. 140)

Liczba punktów ECTS 30
(min. 30)

Imię i nazwisko kierownika studiów:
dr Marek Krasieński

e-mail:
marek.krasinski@ue.wroc.pl

Telefon:
601 750 799

Pok./bud.
810/Z

1. Sylwetka absolwenta i cele studiów

Uczestnicy zajęć otrzymują kompleksową wiedzę menedżerską związaną ze szczupłym zarządzaniem (lean management). Celem studiów jest oddziaływanie na dwa główne obszary Uczestników – kompetencje miękkie, które są niezbędne dla prawidłowego zrozumienia oraz wdrażania lean w organizacjach oraz kompetencje twarde – narzędzia, metody i techniki, które stosuje się w przedsiębiorstwach zarządzanych zgodnie z koncepcją lean management.

Absolwent studiów to osoba przygotowana do aktywnego uczestnictwa w organizacjach, znająca i stosująca w praktyce ideę lean managementu, umiejąca sprostać wyzwaniom współczesnego zarządzania. Po ukończeniu studiów uczestnik otrzymuje świadectwo ukończenia studiów podyplomowych.

2. Wymagania wstępne w zakresie wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych

1. podstawowa wiedza z zakresu zagadnień gospodarczych i społecznych
2. umiejętność analizy, porównań oraz zajęcia krytycznego stanowiska wobec danego problemu.
3. świadomość potrzeby ciągłego uczenia się i rozwijania zawodowego

3. Efekty uczenia się na poziomie całego programu

Symbol	Opis efektów uczenia się	Odniesienie do charakterystyk poziomów 6-8 drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach systemu szkolnictwa wyższego / charakterystyk poziomów drugiego stopnia typowych dla kwalifikacji o charakterze zawodowym
WIEDZA		
LMSP_W1	rozumie i odpowiednio definiuje pojęcia związane z lean managementem	P7S_WT
LMSP_W2	zna metody, techniki i narzędzia stosowane w przedsiębiorstwach zarządzanych zgodnie z ideą lean managementu porównuje i ocenia przedstawione zagadnienia	P7S_WO
LMSP_W3		P7S_WZ
LMSP_W4	potrafi opisać i podać krytyce dane aspekty funkcjonowania szczupłej organizacji i szczupłego zarządzania	P7S_WO

SENAT

UMIEJĘTNOŚCI		
LMSP_U1	umie zastosować pozyskaną wiedzę w praktyce dla rozwoju własnego i podległych pracowników	P7S_UO
LMSP_U2	dokonuje analizy informacji i odpowiednio je interpretuje	P7S_UO
LMSP_U3	potrafi znaleźć optymalne dla danej sytuacji rozwiązania z obszaru lean managementu	P7S_UO
LMSP_U4	potrafi dobrać i dostosować odpowiednie metody, techniki i narzędzia lean managementu do osiągnięcia założonych celów	P7S_UN
KOMPETENCJE SPOŁECZE		
LMSP_K1	rozumie potrzebę ciągłego doskonalenia się i pogłębiania wiedzy	P7S_KO
LMSP_K2	umie współpracować w grupie w celu rozwiązania zadań związanych z lean managementem	P7S_KO
LMSP_K3	potrafi zachować się w sposób adekwatny do sytuacji	P7S_KP
LMSP_K4	umie komunikować się z innymi, dyskutować, bronić swoich racji	P7S_KW
LMSP_K5	ma świadomość roli rozwoju zarówno jednostki, jak i grupy dla sukcesu organizacji	P7S_KW

4. Program studiów

Lp.	Przedmiot / moduł	Przedmiot/moduł w języku angielskim	Liczba godzin łącznie	Liczba godzin teoretycznych	Liczba godzin praktycznych	Punkty ECTS
P1-	Wprowadzenie do narzędzi i kultury lean management	Introduction to lean management tools and culture	8	4	4	2
P2-	Strategiczny wymiar lean managementu	The strategic dimension of lean management	8	4	4	2
P3-	Zarządzanie zmianami w organizacji	Change management in the organization	8	4	4	2
P4-	Narzędzia kształtowania kultury organizacyjnej	Organizational culture shaping tools	6	2	4	1
P5-	Strategiczna sesja biznesowa	Strategic business session	8	3	5	2
P6-	Program rozwoju umiejętności przełożonych (TWI)	Supervisor Skills Development Program (TWI)	8	4	4	2
P7-	Gra symulacyjna lean (K3E)	Lean simulation game (K3E)	6	1	5	1
P8-	Mapowanie i doskonalenie strumienia wartości	Mapping and improving the value stream	6	2	4	1
P9-	Porządkowanie pracy techniką 5S	Organizing work with the 5S technique	6	2	4	1
P10-	Narzędzia i techniki zarządzania wizualnego	Visual management tools and techniques	6	2	4	1
P11-	TPM - zapewnienie maksymalnej dostępności maszyn i urządzeń	TPM - ensuring maximum availability of machines and devices	6	2	4	1
P12-	Just-In-Time i Kanban w organizacji produkcji	Just-In-Time and Kanban in the organization of production	6	3	3	1
P13-	Gra symulacyjna "PullProduction"	PullProduction simulation game	8	2	6	1
P14-	Planowanie i harmonogramowanie	Planning and scheduling	6	3	3	1
P15-	SMED - szybkie przezbrojenia	SMED - quick retooling	6	2	4	1

SENAT

P16-	Kaizen i skuteczne systemy sugestii	Kaizen and effective suggestion systems	8	4	4	1
P17-	Lean-In-Office	Lean-In-Office	8	2	6	1
P18-	Raport jednostronnicowy (A3 management)	One-page report (A3 management)	6	2	4	1
P19-	Doskonalenie i standaryzacja - PDCA/SDCA	Improvement and standardization - PDCA / SDCA	6	2	4	1
P20-	Narzędzia jakościowe - podejście QRQC	Qualitative tools - QRQC approach	4	2	2	1
P21-	Lean Financial	Lean Financial	6	3	3	1
P22-	Case studies - najlepsze praktyki	Case studies - best practices	8	4	4	1
P23-	Warsztaty "Lean Project"	"Lean Project" workshops	8	2	6	1
P24-	Warsztaty "Lean Event"	"Lean Event" workshops	6	1	5	1
P25-	Warsztaty projektowe	Project workshops	8	1	7	1
Suma:			170	63	107	30

W programie studiów dokonano zmian w zakresie powyżej 30% ogólnej liczby efektów uczenia się: TAK/NIE

5. Metody i narzędzia dydaktyczne

M1- wykłady z wykorzystaniem technik audiowizualnych
M2- studia przypadków
M3- ćwiczenia sytuacyjne
M4- dyskusja moderowana
M5- projekt

6. Sposoby weryfikacji efektów uczenia się

O1- ćwiczenia wykonywane indywidualnie
O2- praca zespołowa
O3- analiza przypadków
O4- projekt
O5- aktywność uczestników
O6- egzamin końcowy

7. Kwalifikacja częściowa PRK

Poziom 7