
Rektor

R/DOP-014-1-16/14

ZARZĄDZENIE NR 16/2014

REKTORA UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU

z dnia 24 lutego 2014 r.

w sprawie procedury i kryteriów udzielania zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia przez nauczycieli akademickich nie pełniących funkcji organów jednoosobowych uczelni lub nie będących kierownikiem studium języków obcych/ wychowania fizycznego i sportu.

Na podstawie art. 129 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tekst jednolity: Dz.U.2012.572 z późn. zm.), zwanej dalej Ustawą oraz § 80 ust. 3 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, zarządzam co następuje:

§ 1

1. Nauczyciel akademicki dla którego Uniwersytet Ekonomiczny we Wrocławiu, zwany dalej Uniwersytetem jest podstawowym miejscem pracy w rozumieniu art. 2 ust. 1 Ustawy może podjąć lub kontynuować zatrudnienie w ramach stosunku pracy dodatkowo tylko u jednego pracodawcy prowadzącego działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą.
2. Podjęcie lub kontynuowanie przez nauczyciela akademickiego dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy u pracodawcy o którym mowa w ust. 1 wymaga zgody Rektora.
3. Podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia bez wymaganej zgody Rektora stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy za wypowiedzeniem.

§ 2

1. Nauczyciel akademicki zamierzający podjąć lub kontynuować dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy o którym mowa w § 1 ust. 1 składa do Rektora wniosek o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.
2. Wniosek wypełniony i zaopiniowany w trybie o którym mowa w § 3 ust. 2 należy złożyć w Dziale Polityki i Zarządzania Kadrami nie później niż na dwa miesiące przed planowanym rozpoczęciem dodatkowego zatrudnienia, jego kontynuowaniem po 30 września 2014 r. lub upływem terminu obowiązywania udzielonej uprzednio zgody na dodatkowe zatrudnienie.
3. Wzór wniosku o wyrażenie zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia stanowi załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.
4. Rektor rozpatruje wniosek nauczyciela akademickiego w terminie nie dłuższym niż 30 dni od daty jego złożenia.

Rektor

§ 3

1. Rektor przy podejmowaniu decyzji o wyrażeniu zgody bądź jej braku na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia będzie się kierował w szczególności:
 - 1) informacją o korzyściach dla Uniwersytetu wynikających z podjęcia dodatkowego zatrudnienia przez nauczyciela akademickiego dotyczącą: realizacji wspólnych grantów i projektów naukowo-badawczych, zawarcia umowy o współpracy z instytucją prowadzącą działalność dydaktyczną lub naukowo-badawczą, rozwoju warsztatu naukowego lub dydaktycznego nauczyciela akademickiego;
 - 2) informacją o obciążeniach dydaktycznych, naukowych oraz organizacyjnych na Uniwersytecie w poprzednim i bieżącym roku akademickim;
 - 3) informacją o miejscu afiliacji wypracowanego dorobku naukowego;
 - 4) informacją o wynikach ostatniej przeprowadzonej oceny okresowej nauczyciela akademickiego.
2. Wniosek o którym mowa w § 2 ust. 1 powinien być zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego nauczyciela akademickiego. Bezpośredni przełożony nauczyciela akademickiego jest zobowiązany do wyrażenia opinii w ciągu 14 dni od momentu otrzymania wniosku.

§ 4

Złożenie przez nauczyciela akademickiego wniosku niespełniającego wymogów określonych w § 3 stanowi podstawę do wezwania Wnioskującego do uzupełnienia wniosku, a po upływie terminu wyznaczonego na uzupełnienie wniosku do uznania, że doszło do rezygnacji z ubiegania się o zgodę Rektora na dodatkowe zatrudnienie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia.

§ 5

1. Rektor może udzielić zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na okres podany we wniosku, nie dłużej jednak niż na 1 rok akademicki.
2. W przypadku dodatkowego zatrudnienia poza Uniwersytetem, przekraczający okres o którym mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki jest zobowiązany do wystąpienia o zgodę na kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia na kolejny rok akademicki.
3. Z powodu dodatkowego zakresu obowiązków z tytułu pełnionych funkcji przez prorektorów, prodziekanów, dyrektorów instytutów, kierowników katedr i zakładów, Rektor może udzielić zgody na podjęcie przez nich lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia jedynie w szczególnie uzasadnionych przypadkach o których mowa w § 3 ust. 1 pkt 1 niniejszego Zarządzenia.

§ 6

1. Rektor odmawia wyrażenia zgody na podjęcie lub kontynuowanie dodatkowego zatrudnienia jeżeli:
 - 1) wykonywanie obowiązków dydaktycznych lub naukowo-badawczych u innego pracodawcy zmniejszałoby zdolność prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu;

Rektor

- 2) wykonywanie obowiązków dydaktycznych lub naukowo-badawczych wiązałoby się z wykorzystaniem urządzeń technicznych i zasobów Uniwersytetu, chyba że ich wykorzystanie związane jest z uzyskaniem korzyści dla Uniwersytetu.
2. Za zmniejszenie zdolności prawidłowego funkcjonowania Uniwersytetu uważa się w szczególności:
 - 1) zatrudnienie związane z pracą na kierunkach studiów podobnych programowo do prowadzonych na Uniwersytecie;
 - 2) prace związane z prowadzeniem studiów podyplomowych, kursów, szkoleń;
 - 3) otrzymanie przez nauczyciela akademickiego negatywnej oceny okresowej;
 - 4) wystąpienie konfliktu zobowiązań polegającego na zmniejszonej możliwości wykonywania obowiązków pracowniczych na Uniwersytecie w związku z dodatkowym zatrudnieniem.
3. O fakcie zaprzestania wykonywania dodatkowego zatrudnienia nauczyciel akademicki zawiadamia Rektora. Wzór zawiadomienia stanowi załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 7

1. Nauczyciele akademicy kontynuujący dodatkowe zatrudnienie u pracodawcy prowadzącego działalność naukowo-badawczą lub dydaktyczną, u którego pracowali przed dniem 1 października 2011 roku mogą je wykonywać bez zgody Rektora do dnia 30 września 2014 roku.
2. W razie zamiaru kontynuowania zatrudnienia po terminie, o którym mowa w ust. 1, nauczyciel akademicki zobowiązany jest do złożenia wniosku o wyrażenie zgody na kontynuowanie zatrudnienia.
3. W sytuacji o której mowa w ust. 2 stosuje się tryb i warunki określone niniejszym Zarządzeniem.

§ 8

1. Nauczyciel akademicki prowadzący działalność gospodarczą, dla którego Uniwersytet jest podstawowym miejscem pracy ma obowiązek poinformować o tym Rektora, nie później niż w ciągu 7 dni od dnia podjęcia działalności gospodarczej.
2. Informację o której mowa w ust. 1 nauczyciel akademicki składa w Dziale Polityki i Zarządzania Kadrami.
3. Wzór informacji o podjęciu prowadzenia działalności gospodarczej stanowi załącznik nr 3 do niniejszego Zarządzenia.

§ 9

Nie złożenie przez nauczyciela akademickiego do Rektora informacji, o której mowa w § 8 stanowi podstawę do nałożenia kary dyscyplinarnej.

Rektor

§ 10

1. Zgody Rektora nie wymaga podjęcie dodatkowego zatrudnienia w ramach stosunku pracy w:
 - 1) w urzędach, o których mowa w art. 1 ust. 1 i ust. 2 pkt 1, 2 i 4a ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 86, poz. 953, z późn. zm.);
 - 2) w organach towarzystw naukowych i zawodowych;
 - 3) w organach wymiaru sprawiedliwości;
 - 4) w instytucjach kultury;
 - 5) we władzach Polskiej Akademii Nauk i Polskiej Akademii Umiejętności;
 - 6) w samorządowych kolegiach odwoławczych.
2. Zgody Rektora nie wymaga podjęcia dodatkowego zatrudnienia w ramach umów cywilnoprawnych.

§ 11

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Gospodarowicz