

REKTOR

R-B-SOP.014.1.155.2020

ZARZĄDZENIE NR 155/2020
REKTORA UNIwersYTETU EKONOMICZNEGO WE WROCLAWIU
z dnia 22 września 2020 r.

w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wprowadzonego Zarządzeniem Rektora Nr 35/2019 z dnia 20 maja 2019 r.

§ 1

W Załączniku do Zarządzenia Rektora nr 35/2019 – Regulamin wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 20 maja 2019 r. wprowadza się następujące zmiany:

1. § 10 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Dodatek za staż pracy przysługuje pracownikowi za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie za pracę oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy spowodowanej chorobą albo konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urloпах macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

2. § 11 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.”

3. § 11 ust. 8 otrzymuje brzmienie:

„8. Dodatek funkcyjny pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji chorobowej bądź nieobecności w pracy związanej z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urloпах macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

REKTOR

4. § 12 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„6. Prawo do dodatku specjalnego/zadaniowego przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.”

5. § 12 ust. 7 otrzymuje nowe brzmienie:

„7. Dodatek ten przyznany w formie miesięcznego dodatkowego wynagrodzenia w stałej kwocie pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji chorobowej bądź nieobecności w pracy związanej z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urloпах macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

6. § 15 ust. 4 i 6 otrzymuje nowe brzmienie:

„4. Dodatek przysługuje pracownikom pracującym w warunkach szkodliwych i/lub uciążliwych dla zdrowia na stanowiskach o których mowa w ust. 2”

„6. Dodatki za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia i/lub uciążliwych jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.”

7. W § 15 dodaje się ust. 7, 8 i 9 o treści:

„7. Dodatek pomniejszany jest proporcjonalnie za czas absencji chorobowej bądź nieobecności w pracy związanej z koniecznością sprawowania osobistej opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za dni przebywania na urloпах : macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim oraz za dni pobierania świadczenia rehabilitacyjnego, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia chorobowego lub otrzymuje zasiłek z ubezpieczenia społecznego.”

„8. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych przyznaje Rektor lub Kanclerz, na podstawie wniosku kierownika jednostki organizacyjnej, w której pracownik jest zatrudniony, sporządzonego według wzoru określonego w załączniku nr 20 (Wniosek o przyznanie/cofnięcie prawa do dodatku za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych), zaakceptowanego przez komórkę organizacyjną właściwą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (Dział BHP). Dodatek może być przyznany na czas określony lub nieokreślony.”

REKTOR

„9. Kierownik jednostki organizacyjnej zobowiązany jest niezwłocznie zawiadomić komórkę organizacyjną właściwą do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (Dział BHP) o zmianie warunków pracy, o czynnikach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych dla zdrowia, poprzez złożenie wniosku określonego w załączniku nr 20. Dodatek za prace w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych nie przysługuje począwszy od następnego miesiąca, w którym pracownik przestał spełniać wymogi określone w ust. 1 i 2 § 15.”

8. § 25 ust. 10 otrzymuje brzmienie:

„10. Premia uznaniowa jest wliczana do wynagrodzenia za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.”

9. § 27 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„7. Premia zadaniowa jest wliczana do wynagradzania za czas choroby oraz do podstawy wymiaru zasiłków z ubezpieczenia społecznego.”

§ 2

1. Zmianie ulega załącznik nr 14 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
2. Dodaje się załącznik nr 20 do Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu.
3. Załączniki nr 14 i 20 stanowią załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Ujednolicony tekst Regulaminu wynagradzania pracowników Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu wraz z zestawieniem załączników 1-20 stanowią załączniki do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

1. Treść Zarządzenia uzgodniono ze związkowymi zawodowymi działającymi na Uczelni.
2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od jego ogłoszenia.

Rektor

prof. dr hab. Andrzej Kaleta