|  |
| --- |
| **WNIOSEK O ZAWARCIE KOLEJNEJ UMOWY Z PRACOWNIKIEM** |
| JEDNOSTKA ORGANIZACYJNA: …………………………………………………………………………………………............................................. |
| PION: ………………………………………………………………………………………… |
| IMIĘ I NAZWISKO: ………………………………………………………………………………………… |
| DOTYCHCZASOWE STANOWISKO ……………………………………………………………………………….......................... |
| PROPONOWANE STANOWISKO ………………………………………………………………………………..........................(jeśli jest inne niż dotychczasowe)  |
| **Wymiar etatu:** cały etat  część etatu: ………………………. | **Proponowane wynagrodzenie zasadnicze brutto**[[1]](#footnote-1)**:**……..………………………. |
| **System czasu pracy:** podstawowy zadaniowy | **Czas trwania kolejnej umowy:** 1 rok2 czas nieokreślony  inny2: ………………………. |

……………………………………………………..... .............................................................

 Data i podpis kierownika Akceptacja Kierownika Pionu jednostki organizacyjnej

..........…………………………………………………….. .....……………………………………………………..

*Akceptuję/ nie akceptuję warunki zatrudnienia*   *Akceptuję/nie akceptuję warunki wynagrodzenia*

***Dyrektor COSP Prorektor ds. Finansów i Rozwoju***

……………………………………………………..

*Decyzja* ***Rektora/Kanclerza***

1. Wynagrodzenie zasadnicze brutto stanowi podstawowy składnik wynagrodzenia pracowników UEW. Pozostałe składniki wynagrodzenia:

premia regulaminowa procentowo zgodna ze wskazaną na konkretnym stanowisku – zgodnie z Załącznikiem nr 1 do Regulaminu wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.

dodatek za staż pracy w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok zatrudnienia, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku zatrudnienia, przy czym dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

inne dodatki ujęte w Regulaminie wynagradzania pracowników UEW z dnia 16 września 2021 z późniejszymi zmianami.

2 Maksymalny czas umów zawartych na czas określony u jednego pracodawcy nie może przekroczyć 33 miesięcy. [↑](#footnote-ref-1)