

R-CLO-DOP.021.1.192.2022
ZARZĄDZENIE NR 192/2022
Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu
z dnia 15 grudnia 2022 r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 114/2019 w sprawie ogłoszenia ujednoliconego tekstu zarządzenia w sprawie zasad zawierania oraz rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło

Na podstawie § 11 Statutu Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu, zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 114/2019 Rektora Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu z dnia 23 października 2019 r. w sprawie ogłoszenia ujednoliconego tekstu zarządzenia w sprawie zasad zawierania oraz rozliczania umów zlecenia i umów o dzieło:

1) § 13-14 otrzymują następujące brzmienie:

§ 13

1. Ustala się następującą procedurę sporządzania i zatwierdzania planu umów i wynagrodzeń:
 - 1) plan umów i wynagrodzeń przygotowany przez kierownika jednostki/komórki organizacyjnej, który odpowiada za przestrzeganie zasad celowego i oszczędnego dokonywania wydatków, należy złożyć w dwóch egzemplarzach u kierownika Działu Controllingu;
 - 2) Kierownik Działu Controllingu potwierdza zgodność planowanych wydatków z przyznanym jednostce organizacyjnej budżetem w ramach prowizorium budżetowego i przekazuje Kwestorowi;
 - 3) Kwestor opiniuje plan umów i wynagrodzeń pod względem finansowym i przekazuje do zatwierdzenia;
 - 4) plan umów i wynagrodzeń zatwierdzany jest przez osoby wskazane w § 2 ust. 1 pkt. 1 stosownie do zakresu prac, którego dotyczy.
2. Informacje o zatwierdzeniu planu umów i wynagrodzeń, wprowadzonych w nim zmianach bądź jego niezatwierdzeniu, kierownik jednostki organizacyjnej powinien otrzymać nie później niż na 14 dni przed terminem rozpoczęcia prac, których dotyczy plan umów i wynagrodzeń, pod warunkiem złożenia planu u kierownika Działu Controllingu w terminie określonym w § 12 pkt. 2.
3. Po otrzymaniu informacji o zatwierdzeniu planu umów i wynagrodzeń kierownik jednostki organizacyjnej przystępuje do przygotowania umów zlecenia lub umów o dzieło, dotyczących prac wskazanych w zatwierdzonym planie.

§ 14

1. Zmiany do planu umów i wynagrodzeń wprowadza się przy zachowaniu procedury określonej w § 13.
 2. Zmiany do planu umów i wynagrodzeń przygotowane przez kierownika jednostki/komórki organizacyjnej należy złożyć w dwóch egzemplarzach u kierownika Działu Controllingu, nie później niż 21 dni przed rozpoczęciem planowanych prac.
 3. W przypadku wnoszenia zmiany do zatwierdzonego planu umów i wynagrodzeń należy zaznaczyć, że jest to „korekta nr...do planu umów i wynagrodzeń z dnia...”.
 4. Zmiany dokonuje się poprzez zamieszczenie w tabeli planu umów i wynagrodzeń (z zachowaniem numeracji planu zatwierdzonego) pozycji, które są korygowane z oznaczeniem „pozycja korygowana” oraz nowych pozycji w planie (z zachowaniem kontynuacji numeracji planu zatwierdzonego).
- 2) Załącznik nr 11 Plan umów i wynagrodzeń otrzymuje brzmienie określone w załączniku do zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do planów umów złożonych od dnia 15 sierpnia 2022 roku.

Rektor

Prof. dr hab. Andrzej Kaleta