

OCENA NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO/BIBLIOTEKA GŁÓWNA - KRYTERIA

OBSZAR: BADAWCZY I WSPIERANIA BADAŃ UEW	PRZYKŁADOWE KRYTERIA/AKTYWNOŚCI	WARUNKI OCENY OBSZARU
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Publikacje naukowe w czasopismach lub u wydawców z list ministerialnych 2. Publikacje o charakterze branżowym lub popularyzatorskim w czasopismach lub u wydawców spoza list ministerialnych 3. Podziękowania od innego autora umieszczone w publikacji naukowej w czasopismach lub u wydawców z list ministerialnych 4. Udział w konferencji naukowej lub związanej z aktywnością naukową uczelni wyższej 5. Prowadzenie konsultacji, szkoleń i warsztatów podnoszących potencjał badawczy UEW 6. Uczestnictwo w szkoleniach/warsztatach podnoszących kompetencje badawcze 7. Budowanie bazy dla prowadzenia badań naukowych - zarządzanie księgozbiorem i zasobami elektronicznymi Biblioteki – konsultacje z badaczami, uzgodnienia z dostawcami, tworzenie kolekcji dziedzinowych, klasyfikacja, selekcja 8. Udokumentowane aktywności w obszarze Baza Wiedzy / Otwarta Nauka / Dane Badawcze 9. Działania związane z ewaluacją Uczelni (dyscypliny/katedry/pracowników naukowych): rola importera publikacji PBN sporządzanie raportów/zestawień/analiz na potrzeby działalności badawczej Uczelni – w tym w ramach procesu ewaluacji oraz postępowań awansowych pracowników Uczelni 10. Inne wskazane przez pracownika 	<p>Poziom satysfakcjonujący: Realizacja zadań w przynajmniej dwóch kryteriach</p> <p>Poziom dobry: Realizacja zadań w przynajmniej trzech kryteriach</p> <p>Poziom wyróżniający: Realizacja zadań w przynajmniej czterech kryteriach</p>

OBSZAR: KSZTAŁCENIA I WSPIERANIA DYDAKTYKI UEW	PRZYKŁADOWE KRYTERIA/AKTYWNOŚCI	WARUNKI OCENY OBSZARU
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Prowadzenie zajęć realizowanych zgodnie z harmonogramem studiów 2. Przygotowanie i uruchomienie kursu e-learningowego 3. Przygotowanie materiałów dla edukacji asynchronicznej (instrukcje, manuale, filmy, poradniki, etc.) 4. Prowadzenie konsultacji, szkoleń i warsztatów podnoszących potencjał dydaktyczny UEW 5. Aktywność edukacyjna i popularyzatorska skierowana do dzieci/młodzieży w ramach DFN lub innego wydarzenia 6. Realizowanie prac związanych z aktualizacją potencjału dydaktycznego księgozbioru Biblioteki oraz współpraca w tym zakresie z pracownikami Wydziałów 7. Uczestnictwo w szkoleniach/warsztatach podnoszących kompetencje dydaktyczne 8. Sporządzanie raportów/zestawień/analiz na potrzeby działalności dydaktycznej Uczelni (w tym procesy akredytacyjne) oraz uczestnictwo w spotkaniach z komisją w czasie procesu akredytacji, certyfikacji lub poprawy potencjału danego kierunku studiów 9. Wsparcie procesu rekrutacyjnego do Szkoły Doktorskiej 10. Inne wskazane przez pracownika 	<p>Poziom satysfakcjonujący: Realizacja zadań w przynajmniej dwu kryteriach</p> <p>Poziom dobry: Realizacja zadań w przynajmniej trzech kryteriach</p> <p>Poziom wyróżniający: Realizacja zadań w przynajmniej czterech kryteriach</p>

OBSZAR: ORGANIZACYJNY I ROZWOJOWY	PRZYKŁADOWE KRYTERIA/AKTYWNOŚCI	WARUNKI OCENY OBSZARU
	<ol style="list-style-type: none"> 1. Stanowisko kierownicze lub samodzielne w Bibliotece 2. Udział w zespole/komisji powołanej przez Rektora 3. Udział w zespole projektowym, dla zewnętrznie finansowanych projektów 4. Członkostwo w zespole/komisji o charakterze międzyuczelnianym (w tym także kierowanie pracami związanymi z udziałem Biblioteki w sieciach ogólnopolskich i ogólnoeuropejskich); obecność w zarządzie ogólnopolskiej organizacji/stowarzyszenia związanego ze edukacją wyższą lub bibliotekami naukowymi 5. Zaangażowanie w pozyskiwanie funduszy na zakup sprzętu, oprogramowania oraz modernizację infrastruktury w ramach projektów realizowanych przez inne jednostki Uczelni 6. Organizacja/współorganizacja konferencji/warsztatów/szkoleń 7. Wyjazd w celu podnoszenia kompetencji zawodowych/specjalistycznych 8. Uczestnictwo w szkoleniu/warsztatach podnoszących kompetencje kierownicze lub inne kompetencje społeczne lub komunikacyjne 9. Uczestnictwo w szkoleniu/warsztatach podnoszących kompetencje zawodowe/specjalistyczne 10. Inne wskazane przez pracownika 	<p>Poziom satysfakcjonujący Realizacja zadań w przynajmniej w dwu kryteriach</p> <p>Poziom dobry: Realizacja zadań w przynajmniej w trzech kryteriach</p> <p>Poziom wyróżniający: Realizacja zadań w przynajmniej czterech kryteriach</p>