

**Liczba punktów przyznawanych za monografię/rozdział w monografii i redakcję monografii wydanej przez wydawnictwo z poziomu I na ministerialnej liście wydawców (m.in. przez Wydawnictwo Uniwersytetu Ekonomicznego we Wrocławiu)**

*Monografia jednoautorska*

Za monografię napisaną przez pracownika UEW, której jest on jedynym autorem, UEW w ewaluacji uzyska 100 pkt. Taka monografia wypełnia jeden slot publikacyjny pracownika, a wartość tego slotu to 100 pkt.

*Monografia wieloautorska*

Liczba punktów przyznawanych za publikację monografii wieloautorskiej zależy od rodzaju publikacji – czy jest to publikacja, która ma wyróżnionych autorów poszczególnych rozdziałów, czy też nie. Kluczowa różnica dotyczy wartości punktowej udziału jednostkowego zapożyczającego tzw. slotu publikacyjny. **Dla monografii z wyróżnionymi autorami poszczególnych rozdziałów całkowita wartość punktowa rozdziału w monografii wynosi 20 pkt (czyli równa jest minimalnej całkowitej wartości punktowej za artykuł z ministerialnego wykazu czasopism), natomiast dla monografii bez wyróżnionych autorów poszczególnych rozdziałów wynosi ona 100 pkt.** Przykładowo, za opublikowaną przez 5 autorów monografię bez wyróżnionych autorów poszczególnych rozdziałów (przy założeniu że wszyscy autorzy są z jednego podmiotu i dyscypliny) przyznane zostanie podmiotowi 100 pkt, ale publikacja taka wypełni 1/5 slotu publikacyjnego każdego ze współautorów, a wartość punktowa takiego udziału jednostkowego wyniesie 20 pkt. Jeśli natomiast w monografii wyróżnieni są autorzy poszczególnych rozdziałów (5 rozdziałów, każdy napisany samodzielnie przez jednego ze współautorów), to publikacja taka wypełni aż 5 slotów publikacyjnych (dodatkowo istnieje możliwość uzyskania dodatkowych 20 pkt przez redaktora takiej monografii, co jednak wypełni kolejny slot publikacyjny). **Zatem wartość punktowa udziału jednostkowego w publikacji jest zdecydowanie większa dla monografii wieloautorskiej bez wyróżnionych rozdziałów (tj. 20 pkt za 1/5 slotu) niż dla monografii z wyróżnionymi autorami poszczególnych rozdziałów (tj. 20 pkt za 1 slot publikacyjny).**

*Limit aktywności publikacyjnej pracownika*

W wypadku każdego z pracowników, którego osiągnięcia są wykazywane w ewaluacji, **maksymalna liczba tzw. slotów publikacyjnych, które mogą zostać wypełnione przez monografie, redakcje monografii lub rozdziały w monografiach to 2-krotność średniej wartości iloczynu wymiaru czasu pracy i udziału czasu pracy związanej z prowadzeniem działalności naukowej w ramach dyscypliny naukowej** wskazanej przez pracownika w oświadczeniu o reprezentowanych dyscyplinach, liczona ze wszystkich lat z okresu objętego ewaluacją. Przykładowo, dla pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy przez cały okres objęty ewaluacją, który zadeklarował 100% udziału czasu pracy w jednej dyscyplinie wartość ta wynosi 2, co oznacza połowę z 4 możliwych do wykazania przez tego pracownika slotów publikacyjnych.

Wskazane 2 sloty publikacyjne – nawiązując do wcześniejszych rozważań – wypełnią dwa rozdziały w monografiach (jeśli pracownik jest ich jedynym autorem) lub 10 monografii, w których nie są wyróżnieni autorzy poszczególnych rozdziałów, jeśli w każdej z tych monografii dany pracownik jest jednym z 5 współautorów (a wszyscy współautorzy są z tej samej dyscypliny i podmiotu). **Łączna wartość 2 slotów publikacyjnych w pierwszym wypadku wyniesie jednak 40 pkt, w drugim zaś 200 pkt. Warto zauważyć, że 200 pkt za swoje 2 sloty publikacyjne uzyska także pracownik, który napisał zamiast 10 monografii we współautorstwie 2 monografie, których jest wyłącznym autorem.**

### *Limit aktywności publikacyjnej pracowników ewaluowanej dyscypliny*

Z perspektywy UEW bardzo istotnym ograniczeniem jest jednak to, że (w dziedzinie nauk społecznych) w procesie ewaluacji **MNiSW uwzględni ważoną liczbę monografii i redakcji monografii wynoszącą maksymalnie 20% z liczby 3N** (N jest przeliczeniową liczbą pracowników podmiotu w ewaluowanej dyscyplinie, a ważona liczba publikacji to inaczej suma jednostkowych udziałów pracowników w publikacji czy zapełnione sloty publikacyjne). **Oznacza to, że jeśli pracownicy – zachowując indywidualny limit maksymalnie 2 slotów publikacyjnych przeznaczonych na monografie, redakcje monografii i rozdziały w monografiach – wykażą w skali jednostki więcej niż  $20\% \cdot 3N$  slotów zapełnionych przez monografie i redakcje monografii to wszystkie tego typu publikacje ponad limitem nie będą mogły zostać poddane ewaluacji. Tym samym staną się równoważne – z perspektywy UEW – pustym slotom publikacyjnym.** Warto dodatkowo podkreślić, że powyższe ograniczenie dotyczy wyłącznie monografii, w których nie wyróżniono autorów poszczególnych rozdziałów oraz redakcji monografii. **Nie dotyczy natomiast rozdziałów w monografiach.** Na te ostatnie nałożony jest omawiany poprzednio limit indywidualny.

### *Współpraca interdyscyplinarna i międzyuczelniana*

Opisane wcześniej przykłady dotyczyły sytuacji, w których wszyscy współautorzy pochodzili z jednego podmiotu i jednej dyscypliny. W sytuacji różnych podmiotów lub dyscyplin (nawet w tym samym podmiocie) obliczenia udziałów jednostkowych w publikacjach (zapełniających sloty) oraz ich wartości punktowej są nieco bardziej złożone. Nie wpływa to jednak istotnie na ocenę zasadności wyboru określonej formy dla publikacji wieloautorskiej, a raczej na ilość punktów możliwych do uzyskania przez pracowników UEW. Wartość punktowa jednostkowego udziału pracownika w publikacji będzie zawsze większa dla monografii wieloautorskiej bez wyróżnionych autorów poszczególnych rozdziałów napisanej we współpracy interdyscyplinarnej i/lub międzyuczelnianej (zob. przykład 1).

Szczegółowe informacje odnośnie do sposobu obliczania liczby punktów zawarte zostały m.in. w opracowaniu MNiSW „Ewaluacja jakości działalności naukowej – przewodnik po reformie” (ss. 59-68), <https://konstytucjadlanauki.gov.pl/content/uploads/2019/03/ewaluacja-jakosci-dzialalnosci-naukowej-przewodnik20190305.pdf> (data dostępu: 11.03.2019).

### *Wybrane przykłady opisane w przewodniku (po dostosowaniu do specyfiki nauk społecznych)*

Przykład 1. Monografia naukowa wydana przez wydawnictwo, któremu przypisano 100 punktów, monografia nie ma wyróżnionych autorów rozdziałów, nie jest monografią pod redakcją, autorami monografii jest 4 pracowników jednego podmiotu prowadzących działalność w dyscyplinie X, z czego jeden autor jest osobą, której osiągnięcia nie są uwzględniane w ewaluacji dyscypliny X (np. student, pracownik na umowie cywilnoprawnej, pracownik z dyscypliny Y tej samej uczelni). W przykładzie tym liczba autorów  $m = 4$ , a liczba autorów z jednego podmiotu i jednej dyscypliny  $k = 3$ .

Całkowita wartość punktowa publikacji  $P_c$  oraz przeliczeniowa wartość punktowa publikacji  $P$  wynoszą:  
 $P_c = 100$  pkt

$$P = 100 \cdot \sqrt{k/m} = 100 \cdot \sqrt{3/4} = 86,60 \text{ pkt gdyż } k=3, m=4$$

Udział jednostkowy pracownika w publikacji  $U$  zapełniający jego slot publikacyjny wynosi:

$$U = P/P_c \cdot (1/k) = (100 \cdot \sqrt{k/m}) / 100 \cdot (1/k) = (100 \cdot \sqrt{3/4}) / 100 \cdot (1/3) = 0,2887$$

gdź w tym przypadku  $k=3, m=4$

Oznacza to, że udział jednostkowy każdego z autorów w tej monografii wynosi 0,2887 slotu publikacyjnego.

Wartość punktowa udziału jednostkowego  $P_u$  wynosi:

$$P_u = P/k = (100 \cdot \sqrt{k/m}) / k = 100 \cdot \sqrt{3/4} / 3 = 28,87$$

W przypadku gdy powyższe udziały w slotach będą uwzględniane w limicie publikacji, to w rezultacie podmiot za tę monografię otrzyma łącznie  $3 \cdot 28,87 = 86,60$  punktów (zob. s. 57).

Przykład 2. Monografia naukowa wydana przez wydawnictwo, któremu przypisano 100 punktów, monografia ma wyróżnionych 6 autorów poszczególnych rozdziałów, autorem każdego z rozdziałów w monografii jest 1 pracownik tego samego podmiotu, wszyscy pracownicy prowadzą działalność w dyscyplinie X.

W tym przypadku punkty są przyznawane za poszczególne rozdziały. Rozdziały mają jednego autora dlatego  $m = 1$ ,  $k = 1$ .

Całkowita wartość punktowa rozdziału  $P_c = 20$  pkt, a przeliczeniowa wartość punktowa  $P = 20 * v(1/1) = 20$  pkt, gdyż dla każdego rozdziału  $k=1$ ,  $m=1$

Udział jednostkowy pracownika w publikacji wypełniający jego slot wynosi:

$U = P/P_c * (1/k) = (20 * v(k/m)) / 100 * (1/k) = (20 * v(1/1)) / 20 * (1/1) = 1$  gdyż w tym przypadku  $k=1$ ,  $m=1$

Oznacza to, że każdy autor wypełni tą publikacją pełen slot publikacyjny.

Wartość punktowa udziału jednostkowego w publikacji (w tym przypadku slotu) wynosi:

$P_u = P/k = (20 * v(k/m)) / k = 20 * v(1/1) / 1 = 20$

W przypadku gdy powyższe sloty będą uwzględniane w limicie publikacji to w rezultacie podmiot za całą monografię mógłby otrzymać łącznie  $6 * 20 = 120$  punktów. Jednakże w przypadku rozdziałów w monografii łączna liczba punktów jaką uzyska podmiot za rozdziały w monografii uwzględnione w ewaluacji nie może przekroczyć całkowitej wartości punktowej danej monografii. W powyższym przykładzie oznacza to, że podmiot będzie mógł uzyskać łącznie za tę monografię maksymalnie 100 pkt. A to dalej oznacza, że rozdział jednego z pracowników nie zostanie uwzględniony w ewaluacji.

W przypadku gdy redaktorem naukowym jest pracownik z podmiotu, którego osiągnięcia są uwzględniane w ewaluacji, to podmiot otrzyma także 20 pkt za redakcję naukową tej monografii, gdyż redakcja naukowa jest odrębnym osiągnięciem i punktów za redakcję naukową nie wlicza się do limitu punktów za poszczególne rozdziały w danej monografii. Ta jednak ogranicza także omawiany powyżej limit 20% liczby 3N. (zob. s. 58)

**O wyborze publikacji spośród przedłożonych przez UEW do ewaluacji zadecyduje algorytm optymalizujący, który wybierze taką kombinację publikacji, która zapewni maksymalizację wartości punktowej sumy udziałów jednostkowych w publikacjach. Z punktu widzenia interesów UEW kluczowe znaczenie ma jednak to, żeby aktywność publikacyjna pracowników przyniosła korzyści w ewaluacji, a nie została utracona, jak to pokazano w przykładzie 2. Dlatego wybór formy publikacji oraz liczby i afiliacji współautorów powinien wynikać z zasad ewaluacji.**